INSTITUTO SUPERIOR TECNOLOGICO "MANUEL LEZAETA"

INFORME ANUAL DE GESTIÓN DEL RECTORADO A LA COMUNIDAD DEL ISTMLA 2019

ING. TELMO ENRIQUE VITERI ARROYO MG.
RECTOR I.S.T.M.L.A.

Ambato, Enero 2020

MISION

Somos una institución de educación superior particular, comprometida con la formación humanista, cultural y científica de los bachilleres ecuatorianos a nivel tecnológico, fundamentada en los principios de igualdad, diversidad cultural y compromiso ciudadano, para contribuir a la integración laboral de nuestros graduados, mediante el ejercicio de sus competencias profesionales con responsabilidad social, generando conocimientos y tecnologías pertinentes y de excelencia.

VISION

Seremos una institución de educación superior de vanguardia, reconocida por la excelencia de nuestros graduados, la pertinencia de las carreras y la calidad del talento humano docente y personal administrativo al servicio de la comunidad.

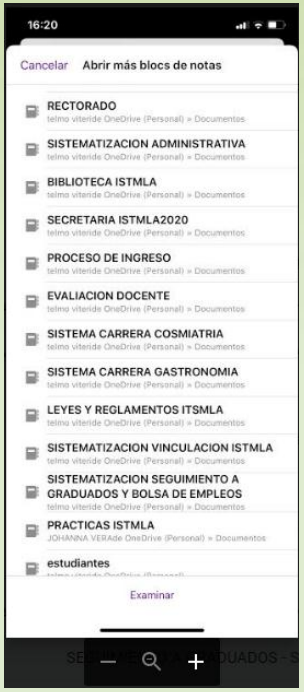
En el Artículo 18 literales f y g, dentro de las Atribuciones y responsabilidades del Rector:

F)Presentar de manera oportuna al Órgano Colegiado Superior, el informe anual de gestión

G) Presentar anualmente el proyecto de informe de rendición de cuentas al Órgano Colegiado Superior, para su aprobación y ulterior presentación al CES y a la SENESCYT;

• ACTIVIDAD PRIORITARIA

• SISTEMATIZACIÓN ISTMLA



1.-LEYES Y REGLAMENTOS

2.-SEGUIMIENTO A GRADUADOS

3.-EVALUACIÓN DOCENTE

4.-PRÁCTICAS PROFESIONALES

5.-BIENESTAR ESTUDIANTIL

6.-EVALUACIÓN INSTITUCIONAL

7.-INVESTIGACIÓN

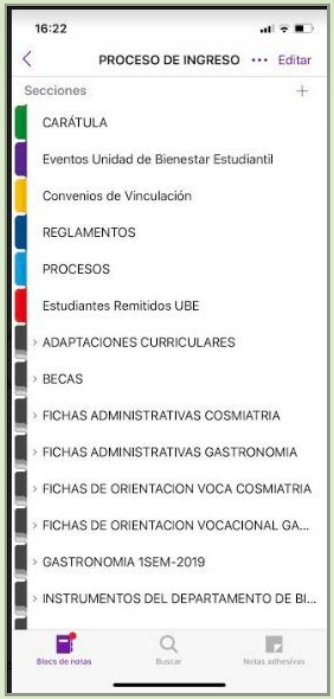
8.-VINCULACIÓN

9.-BIBLIOTECA

10.-SECRETARÍA

11.- DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO

12.-RECTORADO



• ACTIVIDADES REALIZADAS ISTMLA AÑO 2019

OBJETIVO 1

FORMAR PROFESIONALES COMPROMETIDOS CON EL DESARROLLO CIENTÍFICO Y CULTURAL A NIVEL TECNOLÓGICO, SOBRE LA BASE LOS PRINCIPIOS DE IGUALDAD, DIVERSIDAD CULTURAL Y COMPROMISO CIUDADANO

MT.1.1 CREAR LA CARRERA DE GASTRONOMÍA, TRICOLOGÍA Y COSMIATRÍA EN MODALIDAD SEMI PRESENCIAL

INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO
MANUEL LEZAETA ACHARÁN

CONSIDERANDO:

CERTIFICACIÓN:

CARRERAS DE GASTRONOMÍA

SESIÓN ORDINARIA N° 016
ÓRGANO COLEGIADO SUPERIOR
Celebrada el lunes 16 de diciembre de 2019

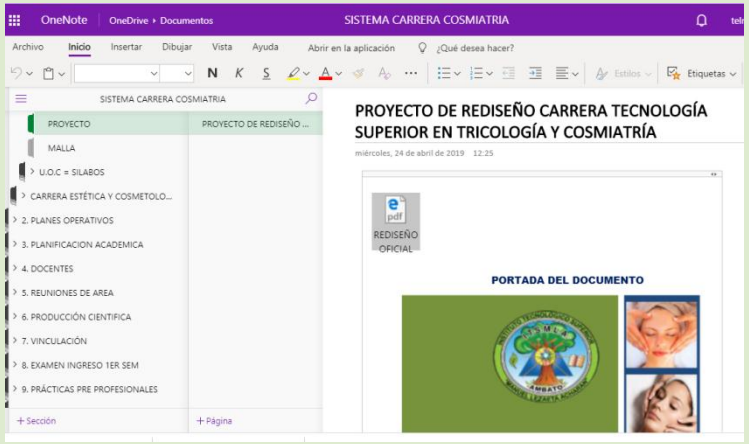
CARRERAS DE COSMIATRIA Y TRICOLOGIA – CARRERA DE ASESORÍA DE IMAGEN

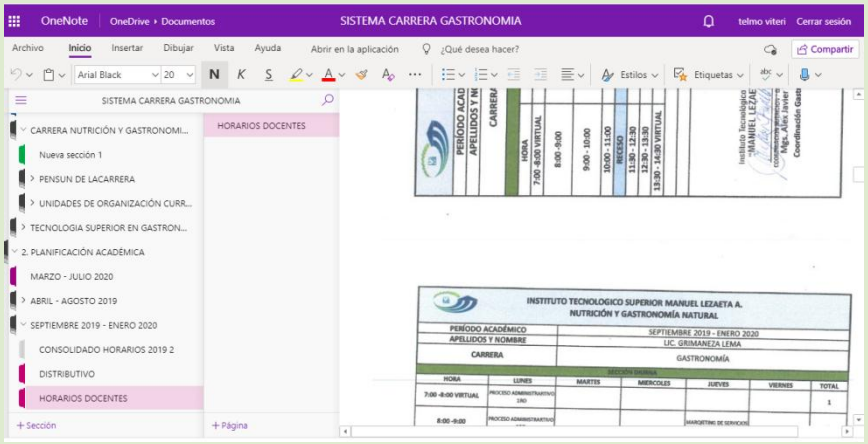
LOS TRES PROYECTOS CUENTAN CON LAS APROBACIONES DE ÓRGANO SUPERIOR ACADÉMICO

OBJETIVO 1

FORMAR PROFESIONALES COMPROMETIDOS CON EL DESARROLLO CIENTÍFICO Y CULTURAL A NIVEL TECNOLÓGICO, SOBRE LA BASE LOS PRINCIPIOS DE IGUALDAD, DIVERSIDAD CULTURAL Y COMPROMISO CIUDADANO

- **MT.1.2 IMPLEMENTACIÓN DEL REDISEÑO CURRICULAR DE LAS CARRERAS VIGENTES**



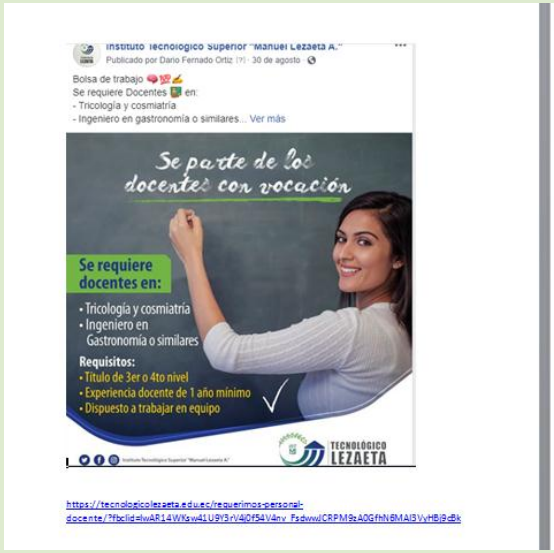


REDISEÑO CURRICULAR DE LAS CARRERAS SE PLANIFICO EN EL PLAN ESTRATÉGICO 2017-2021 PARA EJECUTARLO DESDE EL 2018 -2021 CON UN 25% LO CUAL SE CUMPLIÓ EN UN 100%.

OBJETIVO 1

FORMAR PROFESIONALES COMPROMETIDOS CON EL DESARROLLO CIENTÍFICO Y CULTURAL A NIVEL TECNOLÓGICO, SOBRE LA BASE LOS PRINCIPIOS DE IGUALDAD, DIVERSIDAD CULTURAL Y COMPROMISO CIUDADANO

MT.1.3 100% DE NUEVOS DOCENTES CONTRATADOS POR CONCURSO DE MÉRITOS Y OPOSICIÓN



ESTA META SE HA DADO CUMPLIMIENTO EN UN 100%

OBJETIVO 1

FORMAR PROFESIONALES COMPROMETIDOS CON EL DESARROLLO CIENTÍFICO Y CULTURAL A NIVEL TECNOLÓGICO, SOBRE LA BASE LOS PRINCIPIOS DE IGUALDAD, DIVERSIDAD CULTURAL Y COMPROMISO CIUDADANO

MT.1.4 EL 100% DE DOCENTES TC EN CURSOS DE CAPACITACIÓN O ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE 40 HORAS O MÁS.

ESTA META ESTÁ PLANIFICADA PARA REALIZARLA EN CINCO AÑOS CON UN 20% DE EJECUCIÓN CADA AÑO

INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO
"MANUEL LEZAETA ACHARÁN"

PLAN ANUAL DE CAPACITACIÓN, ACTUALIZACIÓN, PERFECCIONAMIENTO Y EDUCACIÓN CONTINUA

AUTOR:
DEPARTAMENTO DE VINCULACIÓN, EDUCACIÓN CONTINUA Y FORMACIÓN DOCENTE

Ambato
2019

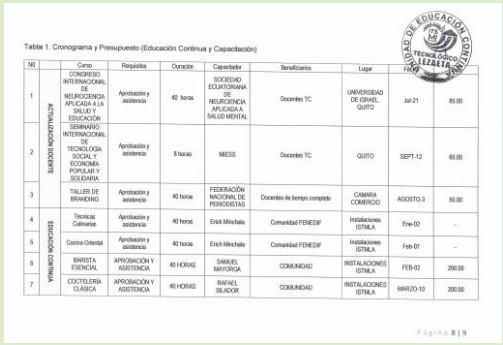


Tabla 1. Cronograma y Presupuesto (Educación Continua y Capacitación)

N0		Curso	Requisitos	Duración	Capacitador	Beneficiarios	Lugar	Fecha	
1	ACTUALIZACIÓN SOCIAL	CONGRESO INTERNACIONAL DE NEUROCIENCIA APLICADA A LA SALUD Y EDUCACIÓN	Aprobación y asistencia	40 horas	SOCIEDAD ECUATORIANA DE NEUROCIENCIA APLICADA A SALUD MENTAL	Docentes TC	UNIVERSIDAD DE ISRAEL QUITO	Jul-21	85.00
2		SEMINARIO INTERNACIONAL DE TECNOLOGIA SOCIAL Y ECONOMIA POPULAR Y SOLIDARIA	Aprobación y asistencia	8 horas	MIESS	Docentes TC	QUITO	SEPT-12	60.00
3		TALLER DE BRANDING	Aprobación y asistencia	40 horas	FEDERACIÓN NACIONAL DE PERIODISTAS	Docentes de tiempo completo	CAMARA COMERCIO	AGOSTO-3	50.00
4	EDUCACIÓN CONTINUA	Técnicas Culinarias	Aprobación y asistencia	40 horas	Erick Minchala	Comunidad FENEDIF	Instalaciones ISTMLA	Ene-02	-
5		Cocina Oriental	Aprobación y asistencia	40 horas	Erick Minchala	Comunidad FENEDIF	Instalaciones ISTMLA	Feb-07	-
6		BARISTA ESENCIAL	APROBACIÓN Y ASISTENCIA	40 HORAS	SAMUEL MAYORGA	COMUNIDAD	INSTALACIONES ISTMLA	FEB-02	200.00
7		COCTELERÍA CLÁSICA	APROBACIÓN Y ASISTENCIA	40 HORAS	RAFAEL SILADOR	COMUNIDAD	INSTALACIONES ISTMLA	MARZO-10	200.00

Página 8 | 9

100%

ESTA META SE HA DADO CUMPLIMIENTO EN UN 100%

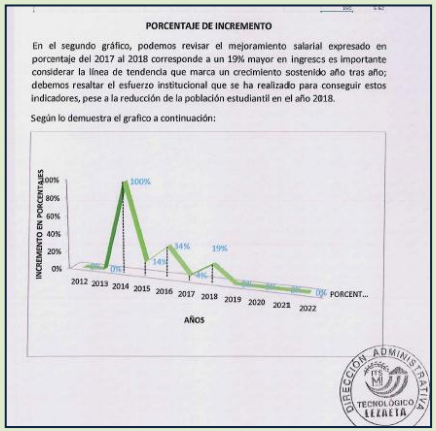
INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO
"MANUEL LEZAETA A."
CARRERA DE GASTRONOMÍA EN SU PROGRAMA DE EDUCACIÓN CONTINUA
CONFIERE EL PRESENTE
CERTIFICADO
EN BARISTA ESENCIAL
A: JESSENIA GERTRUDIS TORRES ESTUPIÑAN
Por haber cursado con éxito las 40 horas teórico prácticas realizadas en la ciudad de Ambato del 2 de Febrero al 13 de Abril.
Abril, 13 del 2019
ING TELMO VITERI MSC
RECTOR
TNLGO. SAMUEL MAYORGA C.
BARISTA TRAINER ISTMLA

Universidad Israel
FEEDBACK
Confiere el Presente:
CERTIFICADO
A: VARGAS ALULEMA ESTEFANÍA ELIZABETH
CI. 1805409305
POR HABER APROBADO, PREVIA EVALUACIÓN EL
5° CONGRESO INTERNACIONAL
NEUROCIENCIA APLICADA A LA SALUD Y EDUCACIÓN
CON UNA VALIDEZ DE 40 HORAS ACADÉMICAS, ACTIVIDAD DESARROLLADA, EN EL AUDITORIO "ALBERT EINSTEIN" DE LA UNIVERSIDAD DE ISRAEL, DEL 19 AL 21 DE JULIO. MODALIDAD: PRESENCIAL Y VIRTUAL
DISTRITO METROPOLITANO DE QUITO, 21 DE JULIO DE 2019
DRA. NORMA MOLINA PRENDES, PHD
RECTORA UNIVERSIDAD ISRAEL
MSC. LENIN CALLE , PH.D.
DIRECTOR INSTITUTO DE NEUROCIENCIA COGNITIVA Y AFECTIVIDAD FEEDBACK

OBJETIVO 1

FORMAR PROFESIONALES COMPROMETIDOS CON EL DESARROLLO CIENTÍFICO Y CULTURAL A NIVEL TECNOLÓGICO, SOBRE LA BASE LOS PRINCIPIOS DE IGUALDAD, DIVERSIDAD CULTURAL Y COMPROMISO CIUDADANO

MT.1.5 Incremento salarial al personal docente TC en al menos el 25% Como se planifico en el plan estratégico 5% cada año



PORCENTAJE DE INCREMENTO

En el segundo gráfico, podemos revisar el mejoramiento salarial expresado en porcentaje del 2017 al 2018 corresponde a un 19% mayor en ingresos es importante considerar la línea de tendencia que marca un crecimiento sostenido año tras año; debemos resaltar el esfuerzo institucional que se ha realizado para conseguir estos indicadores, pese a la reducción de la población estudiantil en el año 2018.

Según lo demuestra el grafico a continuación:

ESTA META SE HA DADO CUMPLIMIENTO

EN UN 100%

ACORDE A ROLES Y PLANILLAS

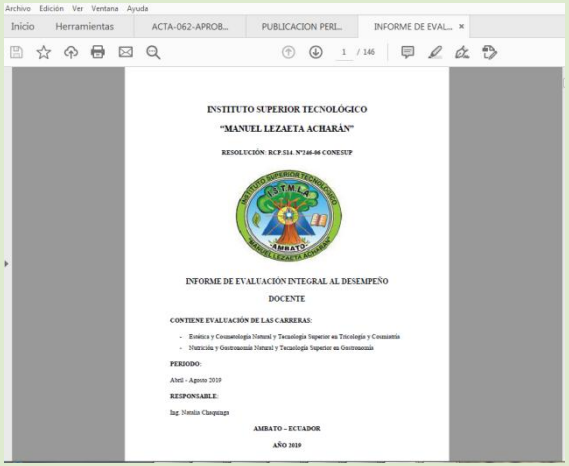
PRESENTADAS SE CUMPLE LA META

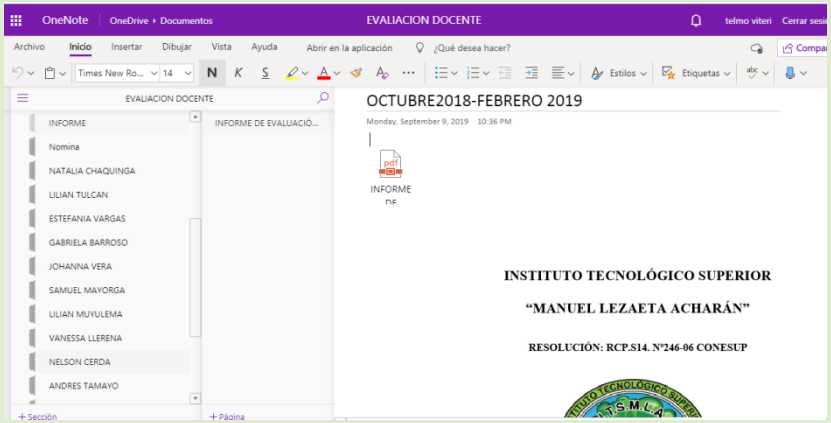
PLANTEADA EN UN 100%

OBJETIVO 1

FORMAR PROFESIONALES COMPROMETIDOS CON EL DESARROLLO CIENTÍFICO Y CULTURAL A NIVEL TECNOLÓGICO, SOBRE LA BASE LOS PRINCIPIOS DE IGUALDAD, DIVERSIDAD CULTURAL Y COMPROMISO CIUDADANO

MT.1.6 PROCESO DE EVALUACIÓN AL DESEMPEÑO DOCENTE EN PLENA EJECUCIÓN



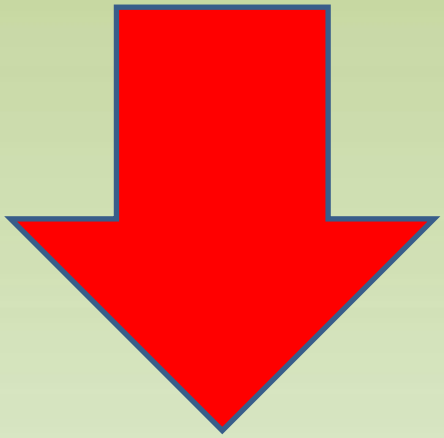


AL VERIFICAR LA EXISTENCIA DE LAS EVIDENCIAS SE CUMPLEN EN UN 100%

OBJETIVO 1

FORMAR PROFESIONALES COMPROMETIDOS CON EL DESARROLLO CIENTÍFICO Y CULTURAL A NIVEL TECNOLÓGICO, SOBRE LA BASE LOS PRINCIPIOS DE IGUALDAD, DIVERSIDAD CULTURAL Y COMPROMISO CIUDADANO

MT.1.7 INCREMENTAR AL MENOS LA EFICIENCIA TERMINAL DE LAS CARRERAS EN EL 20% FUNDAMENTADA EN LA NORMATIVA CORRESPONDIENTE Y LAS ESTRATEGIAS DE INVESTIGACIÓN FORMATIVA NECESARIAS

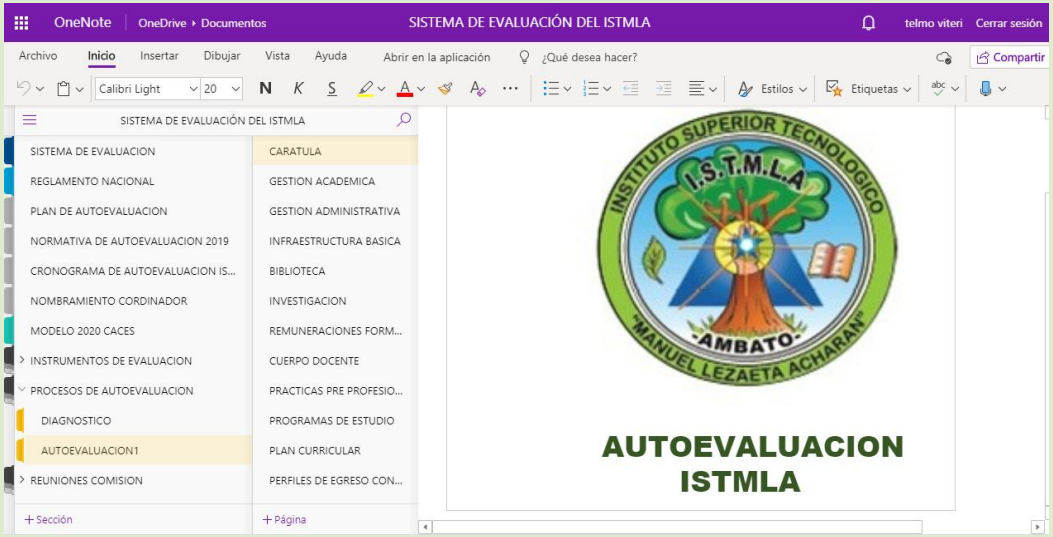


AL VERIFICAR LA EXISTENCIA DE LAS EVIDENCIAS NO SE CUMPLEN

OBJETIVO 1

FORMAR PROFESIONALES COMPROMETIDOS CON EL DESARROLLO CIENTÍFICO Y CULTURAL A NIVEL TECNOLÓGICO, SOBRE LA BASE LOS PRINCIPIOS DE IGUALDAD, DIVERSIDAD CULTURAL Y COMPROMISO CIUDADANO

MT.1.8 IMPLEMENTACIÓN DE LA GESTIÓN DE LA COMISIÓN DE EVALUACIÓN INTERNA



Se realizó la Normativa de evaluación, el plan de Evaluación el Cronograma de Autoevaluación y se ejecutaron 2 modelos de evaluación y dos procesos, Con lo expresado se cumple en un 100% esta meta.

OBJETIVO 2

INCREMENTAR LA PRODUCCIÓN CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA, MEDIANTE LA ARTICULACIÓN CON LA INVESTIGACIÓN FORMATIVA, COMO APORTE A LA SOLUCIÓN DE LOS PROBLEMAS PRIORITARIOS LOCALES Y NACIONALES Y CONTRIBUCIÓN A LA CALIDAD DE VIDA DE LOS ECUATORIANOS

MT.2.1.1 PUBLICAR AL MENOS 3 LIBROS, 4 ARTÍCULOS CIENTÍFICO, CON LA PARTICIPACIÓN DE DOCENTES Y ESTUDIANTES

INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO MANUEL LEZAETA A.

DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN

PRESENTACIÓN DE PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN Y/O DESARROLLO

CÓDIGO: INV-PROY-TSG-2019-001

1	IDENTIFICACIÓN DEL PROYECTO			
1.1	NOMBRE DEL PROYECTO: "Uso de una mascarilla a base a sangre de drago en el envejecimiento prematuro en las estudiantes de 18 a 25 años de la "Academia Manuelita Sáenz" de la ciudad de Ambato"			
1.2	PROBLEMA A RESOLVER: ¿Cómo tratar el envejecimiento prematuro con una mascarilla a base de sangre de drago en las estudiantes entre 18 a 25 años de la "Academia Manuelita Sáenz" de la ciudad de Ambato?			
1.3	LÍNEA DE INVESTIGACIÓN: Tratamientos Faciales			
1.4	Carrera: Estética y Cosmetología Natural			
2	DATOS DEL JEFE DEL PROYECTO			
2.1	NOMBRE: Tnlga. Johanna Vera			
2.2	DIRECCIÓN DOMICILIO: Ernesto Alvarado y Remigio Crespo			
2.3	NÚMEROS TELEFÓNICOS	DOMICIO: 03-2586464	CELULAR 0998438902	
		TRABAJO: 03-258-66-94	OTRO	
2.4	DIRECCIÓN ELECTRÓNICA	docentetm@tecnologicolezaeta.edu.ec	johavera_@hotmail.com	
3	COSTO Y FINANCIAMIENTO			
3.1	COSTO TOTAL:			
3.2	Financiamiento	ITS Manuel Lezaeta A.	Otras fuentes	Nombre de otras fuentes
		X		

Página 1 de 5

INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO MANUEL LEZAETA A.

DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN

PRESENTACIÓN DE PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN Y/O DESARROLLO

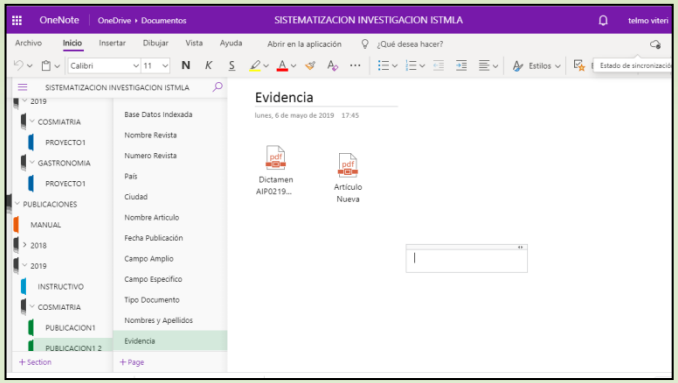
CÓDIGO: INV-PROY-TSG-2019-001

1	IDENTIFICACIÓN DEL PROYECTO			
1.1	NOMBRE DEL PROYECTO: "Uso de una mascarilla a base a sangre de drago en el envejecimiento prematuro en las estudiantes de 18 a 25 años de la "Academia Manuelita Sáenz" de la ciudad de Ambato"			
1.2	PROBLEMA A RESOLVER: ¿Cómo tratar el envejecimiento prematuro con una mascarilla a base de sangre de drago en las estudiantes entre 18 a 25 años de la "Academia Manuelita Sáenz" de la ciudad de Ambato?			
1.3	LÍNEA DE INVESTIGACIÓN: Tratamientos Faciales			
1.4	Carrera: Estética y Cosmetología Natural			
2	DATOS DEL JEFE DEL PROYECTO			
2.1	NOMBRE: Tnlga. Johanna Vera			
2.2	DIRECCIÓN DOMICILIO: Ernesto Alvarado y Remigio Crespo			
2.3	NÚMEROS TELEFÓNICOS	DOMICIO: 03-2586464	CELULAR 0998438902	
		TRABAJO: 03-258-66-94	OTRO	
2.4	DIRECCIÓN ELECTRÓNICA	docentetm@tecnologicolezaeta.edu.ec	johavera_@hotmail.com	
3	COSTO Y FINANCIAMIENTO			
3.1	COSTO TOTAL:			
3.2	Financiamiento	ITS Manuel Lezaeta A.	Otras fuentes	Nombre de otras fuentes
		X		

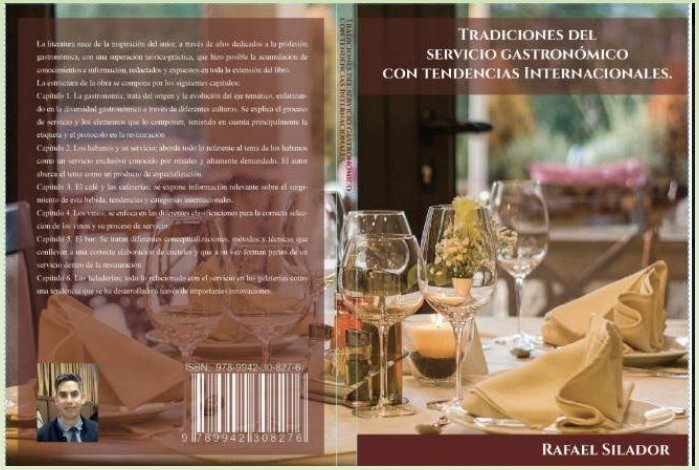
Página 1 de 5

Dos proyectos de investigación uno por carrera

100%



DOS PUBLICACIONES CIENTÍFICAS EN CARRERA DE COSMIATRIA



LA CARRERA DE GASTRONOMÍA PRESENTA UN LIBRO

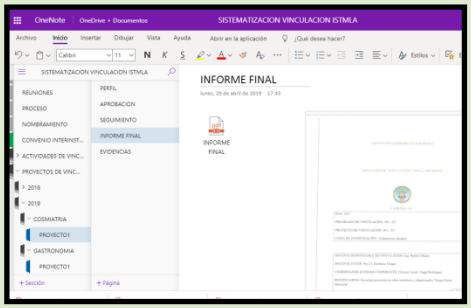
LAS EVIDENCIAS SUPERAN LAS METAS PLANTEADAS PARA UN AÑO SE TIENE EL 100% DEL CUMPLIMIENTO,

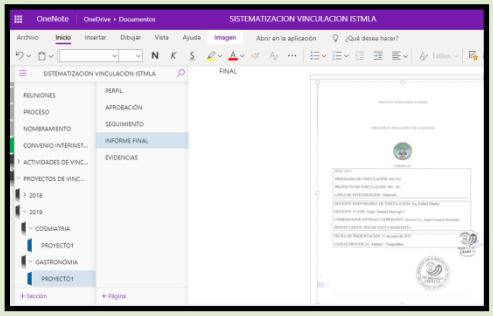
OBJETIVO 3

MANTENER UN PERMANENTE COMPROMISO CON LOS DIFERENTES SECTORES DE LA SOCIEDAD, ESTABLECIENDO NEXOS ENTRE EL ACCIONAR DE LA INSTITUCIÓN, CON LAS NECESIDADES Y PROBLEMAS EXISTENTES EN EL SECTOR PRODUCTIVO, SOCIAL Y CULTURAL, ESPECIALMENTE DE LOS GRUPOS VULNERABLES Y DE ATENCIÓN PRIORITARIA

MT.3.1 DESARROLLAR AL MENOS 10 PROYECTOS DE VINCULACIÓN

REALIZAR 2 PROYECTOS POR AÑO UNO POR CARRERA QUE CONSTITUYEN EL 20%





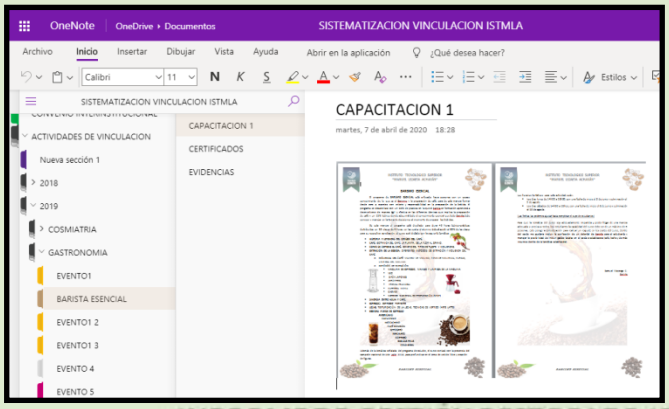
EN TOTAL SE REALIZARON 2 PROYECTOS DE VINCULACIÓN ACORDE LA META DE 5 AÑOS EVALUANDO CON 100%

OBJETIVO 3

MANTENER UN PERMANENTE COMPROMISO CON LOS DIFERENTES SECTORES DE LA SOCIEDAD, ESTABLECIENDO NEXOS ENTRE EL ACCIONAR DE LA INSTITUCIÓN, CON LAS NECESIDADES Y PROBLEMAS EXISTENTES EN EL SECTOR PRODUCTIVO, SOCIAL Y CULTURAL, ESPECIALMENTE DE LOS GRUPOS VULNERABLES Y DE ATENCIÓN PRIORITARIA

MT.3.2 Ejecutar al menos 5 cursos de capacitación para la comunidad

SE DEBE REALIZAR AL MENOS UN CURSO CADA AÑO LA INSTITUCIÓN REALIZO EL CURSO DE BARISTA ESENCIAL



100%

SE CUMPLE LA META PLANTEADA EN UN 100%

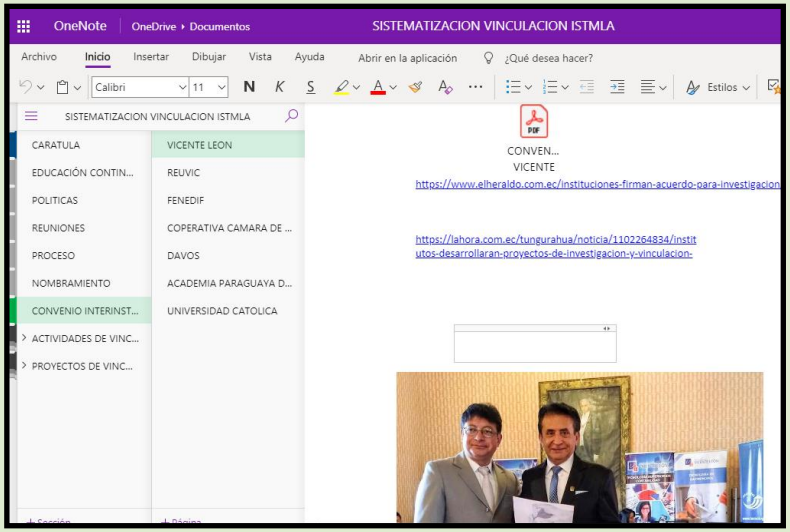
OBJETIVO 4

IMPLEMENTAR UNA ESTRATEGIA PARA CONTRIBUIR AL PROCESO DE INSERCIÓN LABORAL DE ESTUDIANTES, EGRESADOS Y GRADUADOS DEL ISTMLA

MT.4,1 Suscribir al menos 4 convenios con el sector productivo, instituciones de educación superior o sector público para desarrollo interinstitucional

SE DEBE SUSCRIBIR 4 CONVENIOS EN 5 AÑOS

100%

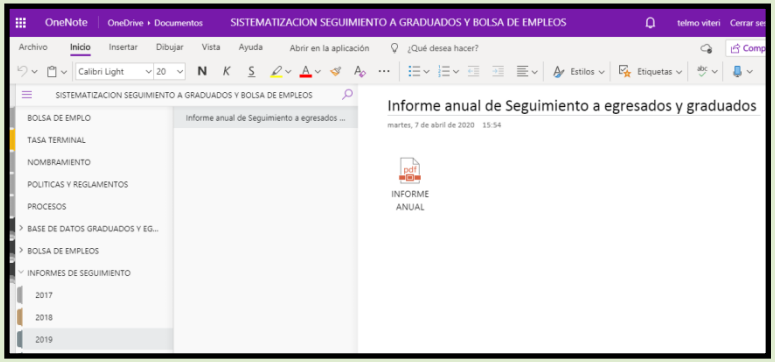


SE EVIDENCIA EN EL SISTEMA ONE NOTE DE VINCULACIÓN CON MÁS DE UN PROYECTO DE VINCULACIÓN CUMPLIENDO LA META EN UN 100%

OBJETIVO 4

IMPLEMENTAR UNA ESTRATEGIA PARA CONTRIBUIR AL PROCESO DE INSERCIÓN LABORAL DE ESTUDIANTES, EGRESADOS Y GRADUADOS DEL ISTMLA

MT.4.1.3 Al menos 4 encuentros de graduados y que la información recabada facilite un proceso de retroalimentación de la planificación curricular y del proceso de enseñanza-aprendizaje



100%

Ambato 14 de febrero de 2020

Mgs. Telmo Viteri

RECTOR DEL I.S.T.M.L.A.

De mi consideración

Por medio de la presente me permito dar a conocer usted el Informe anual de la Unidad de Seguimiento a Egresados y Graduados, el presente documento contiene 57 hojas con datos estadísticos procesados mediante el sistema SPSS, en el que se recaba información de los alumnos egresados y graduados durante el año 2019.

Adjunto Informe 2019

Trlga. Lilian Muyulema
COORDINADORA DE SEGUIMIENTO A EGRESADOS Y GRADUADOS DEL ITSMLA

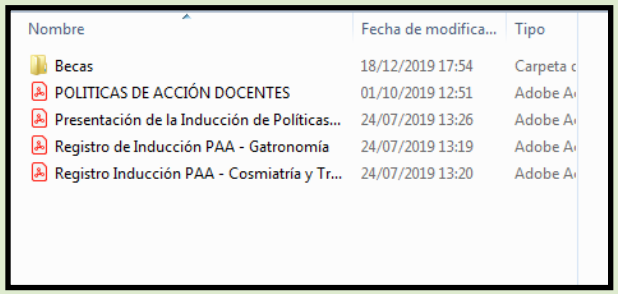
ESTA META SE CUMPLE EN UN 100%

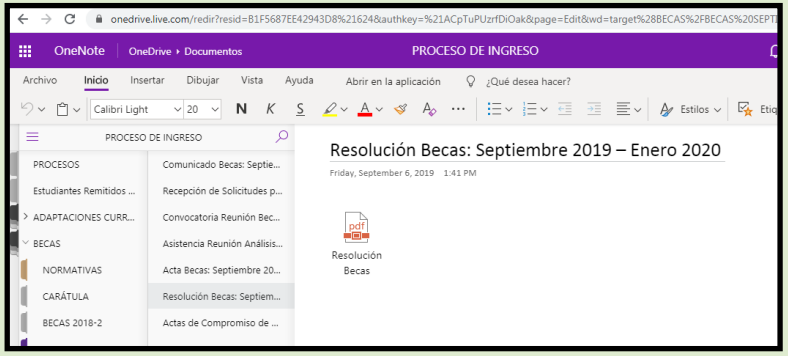
OBJETIVO 5

Promover el bienestar integral de la comunidad educativa, a través del desarrollo de actividades orientadas al desarrollo humano individual y colectivo de los estudiantes.

MT.5.1 AL MENOS EL 10% DE ESTUDIANTES CON BECA COMPLETA O SU EQUIVALENTE EN TÉRMINOS ECONÓMICOS

Esta meta se la ha planteado para 5 años con un 20% cada año pero la institución dando cumplimiento a lo que norma la ley lo realiza semestre a semestre lo cual se puede validar en el One Note





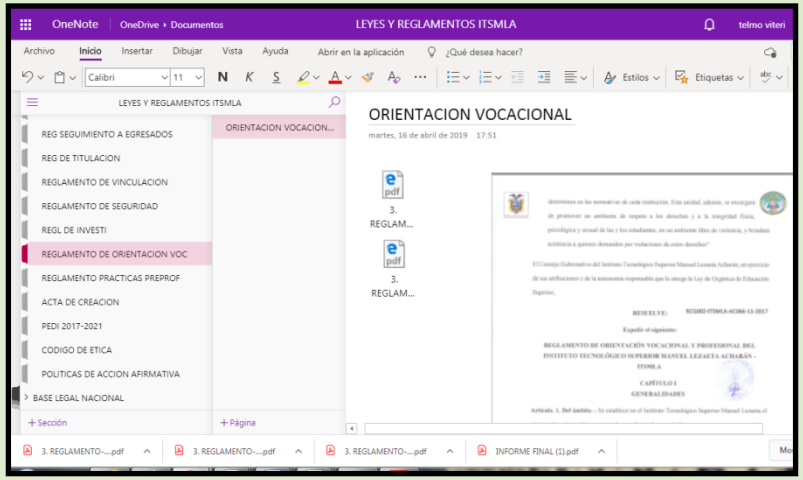
100%

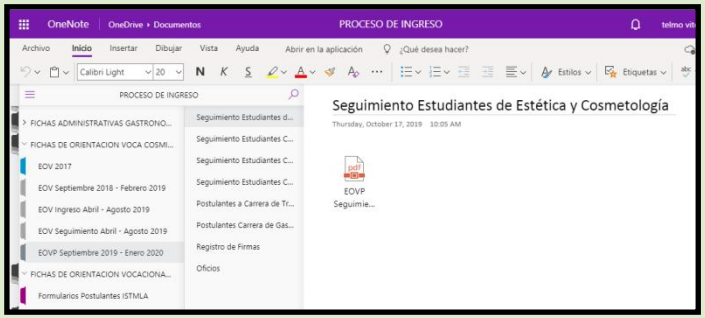
JUSTIFICANDO EN UN 100% LAS EVIDENCIAS SOLICITADAS

OBJETIVO 5

Promover el bienestar integral de la comunidad educativa, a través del desarrollo de actividades orientadas al desarrollo humano individual y colectivo de los estudiantes.

MT.5.3 PROCESO DE ORIENTACIÓN VOCACIONAL Y PROFESIONAL IMPLEMENTADO



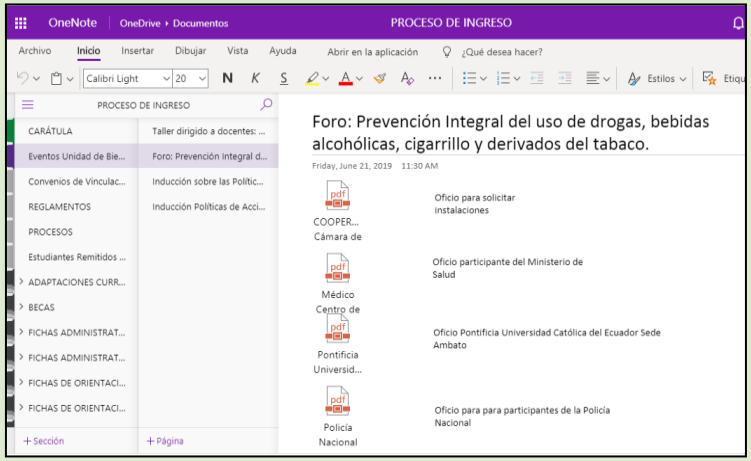


TODO LO SOLICITADO COMO EVIDENCIA SE CUMPLE EN UN 100% LO CUAL SE PUEDE VERIFICAR EN EL ONE NOTE DE BIENESTAR INSTITUCIONAL

OBJETIVO 5

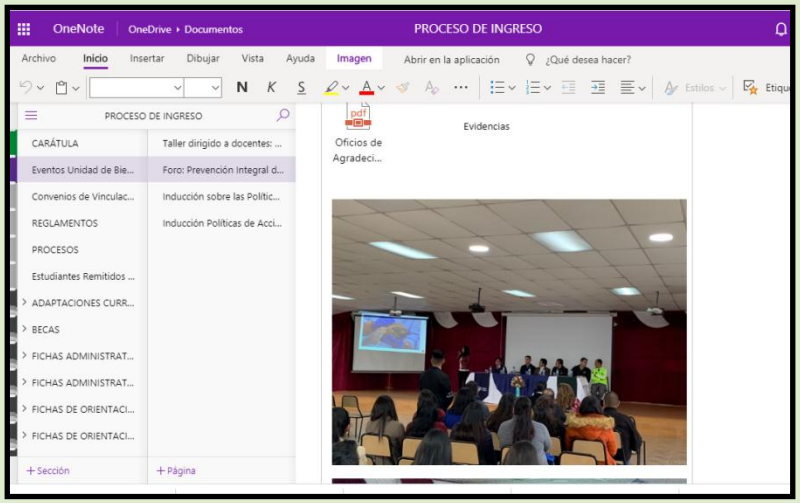
Promover el bienestar integral de la comunidad educativa, a través del desarrollo de actividades orientadas al desarrollo humano individual y colectivo de los estudiantes.

MT.5.4 Medidas de prevención integral del uso de drogas, bebidas alcohólicas, cigarrillos y derivados del tabaco implementadas



Esta meta se la ha planteado para 5 años con un 20% cada año pero la institución lo realiza.

100%

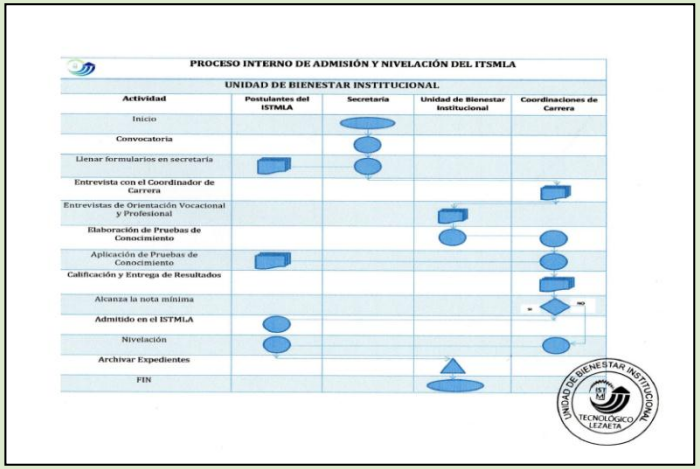


TODO LO SOLICITADO COMO EVIDENCIA SE CUMPLE EN UN 100% LO CUAL SE PUEDE VERIFICAR EN EL ONE NOTE DE BIENESTAR INSTITUCIONAL

OBJETIVO 5

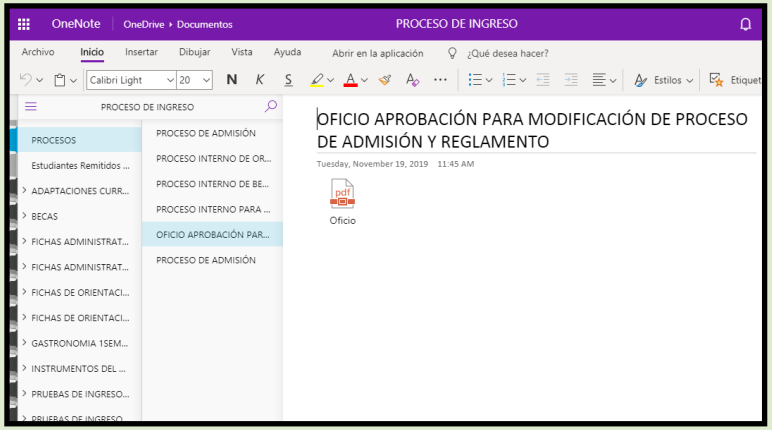
Promover el bienestar integral de la comunidad educativa, a través del desarrollo de actividades orientadas al desarrollo humano individual y colectivo de los estudiantes.

MT.5.5 Sistema de admisión implementado



Esta meta se la ha planteado para 5 años con un 20% cada año pero la institución lo realiza.

100%



UNA VEZ VERIFICADA LAS EVIDENCIAS LAS MISMAS SE CUMPLEN EN UN 100%

OBJETIVO 6

ESTABLECER UNA GESTIÓN ESTRATÉGICA ADMINISTRATIVA, ACADÉMICA Y FINANCIERA QUE OPTIMICE LOS RECURSOS INSTITUCIONALES TANGIBLES E INTANGIBLES, EN EL MARCO DE LA TRANSPARENCIA, ACCIÓN AFIRMATIVA, EN UN AMBIENTE PARTICIPATIVO, PROMOVIENDO UNA CULTURA DE EQUIDAD Y DE CALIDAD Y EN VÍNCULO CON LA SOCIEDAD.

MT.6.1 PLANES OPERATIVOS INSTITUCIONAL Y DE CADA CARRERA EN EJECUCIÓN

TECNOLÓGICO LEZAETA

INSTITUTO SUPERIOR TECNOLOGICO
"MANUEL LEZAETA"

EVALUACION PLAN OPERATIVO
INSTITUCIONAL 2019

ING. RAFAEL SILADOR
VICERRECTOR I.S.T.M.L.A.

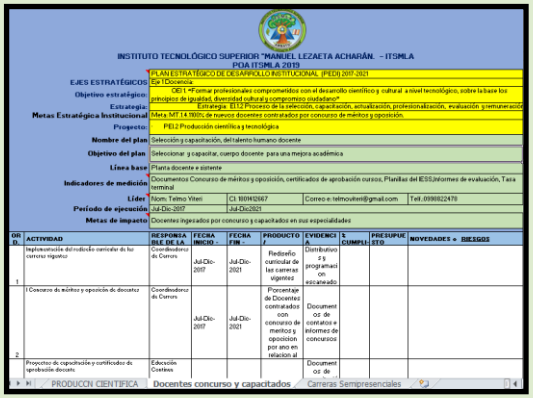
Ambato, Enero 2020

EVALUACION PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2019
Página 1

INFORME DE GESTIÓN RECTORADO ISTMLA – ING TELMO VITERI

100%

UNA VEZ VERIFICADA LAS EVIDENCIAS LAS MISMAS SE CUMPLEN EN UN 100%

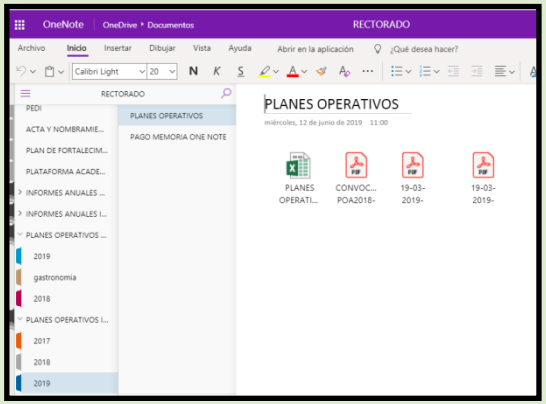


INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR "MANUEL LEZAETA ACHARÁN. – ITSMLA
POA ITSMLA 2019

EJES ESTRATÉGICOS	PLAN ESTRATÉGICO DE DESARROLLO INSTITUCIONAL (PEDI) 2017-2021 Eje 1 Docencia
Objetivo estratégico	OE1 "Formar profesionales comprometidos con el desarrollo científico y cultural a nivel tecnológico, sobre la base los principios de igualdad, diversidad cultural y compromiso ciudadano"
Estrategia	Estrategia E1.1.2 Proceso de la selección, capacitación, actualización, profesionalización, evaluación y remuneración
Metas Estratégica Institucional	Meta, MT 1.4.100% de nuevos docentes contratados por concurso de méritos y oposición.
Proyecto	PE1.2 Producción científica y tecnológica
Nombre del plan	Selección y capacitación, del talento humano docente
Objetivo del plan	Seleccionar y capacitar, cuerpo docente para una mejora académica
Línea base	Planta docente e sistente
Indicadores de medición	Documentos Concurso de méritos y oposición, certificados de aprobación cursos, Planillas del IESS,Informes de evaluación, Tasa nominal
Líder	Nom. Telmo Viteri — Cl: 1100492667 — Correo e: telmoviteri@gmail.com — Tel.:0990822470
Período de ejecución	Jul-Dic-2017 — Jul-Dic2021
Metas de impacto	Docentes ingresados por concurso y capacitados en sus especialidades

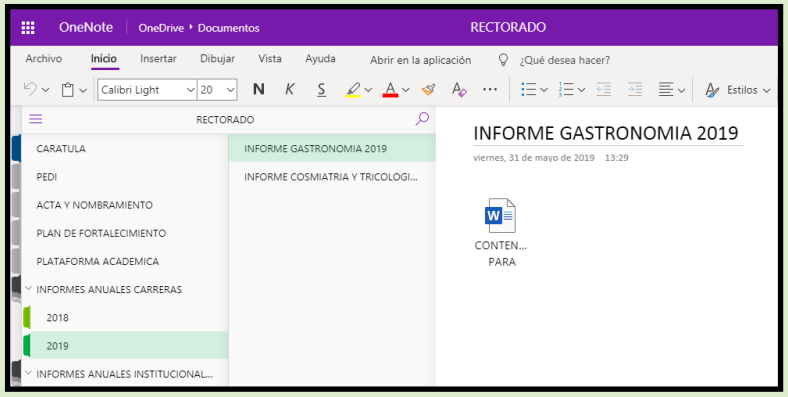
ORD.	ACTIVIDAD	RESPONSABLE DE LA	FECHA INICIO -	FECHA FIN -	PRODUCTO /	EVIDENCIA	% CUMPLI	PRESUPUESTO	NOVEDADES o RIESGOS
1	Implementación del rediseño curricular de las carreras vigentes	Coordinadores de Carrera	Jul-Dic-2017	Jul-Dic-2021	Rediseño curricular de las carreras vigentes	Distributivo y programación escaneado			
2	I Concurso de méritos y oposición de docentes	Coordinadores de Carrera	Jul-Dic-2017	Jul-Dic-2021	Porcentaje de Docentes contratados con concurso de meritos y oposición por año en relación al	Documentos de contratos e informes de concursos			
	Proyectos de capacitación y certificados de aprobación docente	Educación Continua				Documentos de			

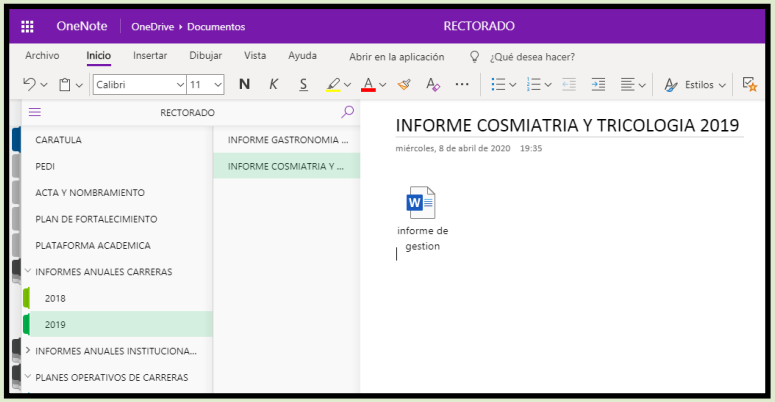
PRODUCCIÓN CIENTÍFICA | Docentes concurso y capacitados | Carreras Semipresenciales



OBJETIVO 6
ESTABLECER UNA GESTIÓN ESTRATÉGICA ADMINISTRATIVA, ACADÉMICA Y FINANCIERA QUE OPTIMICE LOS RECURSOS INSTITUCIONALES TANGIBLES E INTANGIBLES, EN EL MARCO DE LA TRANSPARENCIA, ACCIÓN AFIRMATIVA, EN UN AMBIENTE PARTICIPATIVO, PROMOVIENDO UNA CULTURA DE EQUIDAD Y DE CALIDAD Y EN VÍNCULO CON LA SOCIEDAD.

MT.6.3 RENDICIÓN DE CUENTAS DE CADA CARRERA E INSTITUCIONAL





100%

UNA VEZ VERIFICADA LAS EVIDENCIAS LAS MISMAS SE CUMPLEN EN UN 100%

TECNOLÓGICO LEZAETA

INSTITUTO SUPERIOR TECNOLOGICO
"MANUEL LEZAETA"

INFORME ANUAL
DE RENDICIÓN DE CUENTAS
DEL RECTORADO A LA COMUNIDAD DEL ISTMLA
2019

ING. TELMO ENRIQUE VITERI ARROYO MG.
RECTOR I.S.T.M.L.A.

Ambato, Enero 2020

Informe Anual de Gestión 1

TECNOLÓGICO LEZAETA

INSTITUTO SUPERIOR TECNOLOGICO
"MANUEL LEZAETA"

INFORME ANUAL
DE RENDICIÓN DE CUENTAS
DEL RECTORADO A LA COMUNIDAD DEL ISTMLA
2019

ING. TELMO ENRIQUE VITERI ARROYO MG.
RECTOR I.S.T.M.L.A.

Ambato, Enero 2020

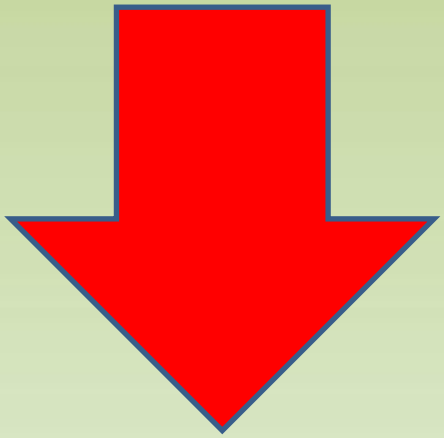
INFORME DE GESTIÓN RECTORADO ISTMLA – ING TELMO VITERI

OBJETIVO 6

ESTABLECER UNA GESTIÓN ESTRATÉGICA ADMINISTRATIVA, ACADÉMICA Y FINANCIERA QUE OPTIMICE LOS RECURSOS INSTITUCIONALES TANGIBLES E INTANGIBLES, EN EL MARCO DE LA TRANSPARENCIA, ACCIÓN AFIRMATIVA, EN UN AMBIENTE PARTICIPATIVO, PROMOVIENDO UNA CULTURA DE EQUIDAD Y DE CALIDAD Y EN VÍNCULO CON LA SOCIEDAD.

MT.6.4 INCREMENTO DE LA POBLACIÓN ESTUDIANTIL DEL 60% EN 5 AÑOS

ESTA META SE DEBÍA REALIZAR EN LOS 5 AÑOS CON UNA TASA DE CRECIMIENTO DEL 12%



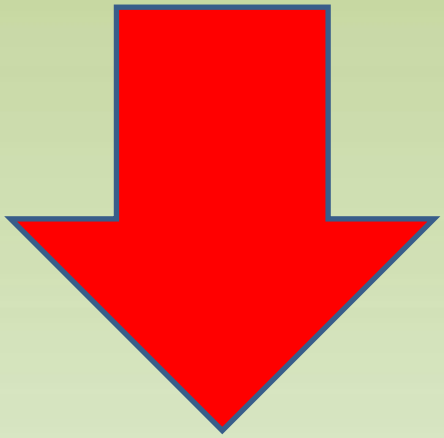
AL VERIFICAR LA EXISTENCIA DE LAS EVIDENCIAS NO SE CUMPLEN

OBJETIVO 7

DISPONER DE INFRAESTRUCTURA ADECUADA PARA EL PROCESO DE ENSEÑANZA-APRENDIZAJE, ACCESIBILIDAD Y PERMANENCIA PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA, ESPACIOS DE BIENESTAR, EQUIPAMIENTO, ACCESO A LAS TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN SERVICIOS DE BIBLIOTECA, PARA IMPULSAR LA INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA.

MT.7.1 Disponer de un fondo bibliográfico de al menos 100 títulos por carrera

ESTA META SE DEBÍA REALIZAR EN LOS 5 AÑOS CON UNA 20% DE INVERSION ANUAL DE $3200 Y ADQUIRIR 10 LIBROS POR CARRERA



AL VERIFICAR LA EXISTENCIA DE LAS EVIDENCIAS NO SE CUMPLEN

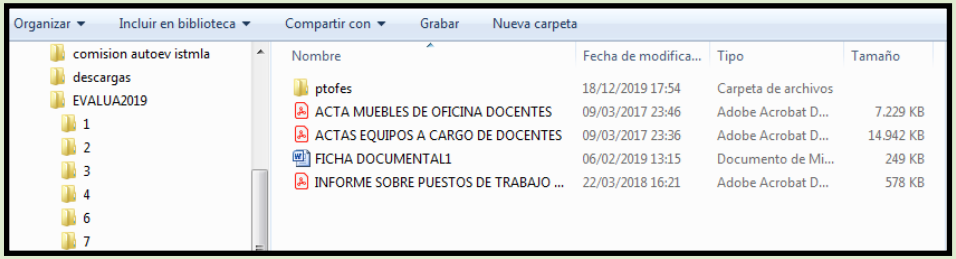
OBJETIVO 7

DISPONER DE INFRAESTRUCTURA ADECUADA PARA EL PROCESO DE ENSEÑANZA-APRENDIZAJE, ACCESIBILIDAD Y PERMANENCIA PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA, ESPACIOS DE BIENESTAR, EQUIPAMIENTO, ACCESO A LAS TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN SERVICIOS DE BIBLIOTECA, PARA IMPULSAR LA INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA.

MT.7.2 CUMPLIR TODOS LOS REQUISITOS DE CALIDAD DE LOS PUESTOS DE TRABAJO PARA DOCENTES TC

100%

UNA VEZ VERIFICADA LAS EVIDENCIAS LAS MISMAS SE CUMPLEN EN UN 100%



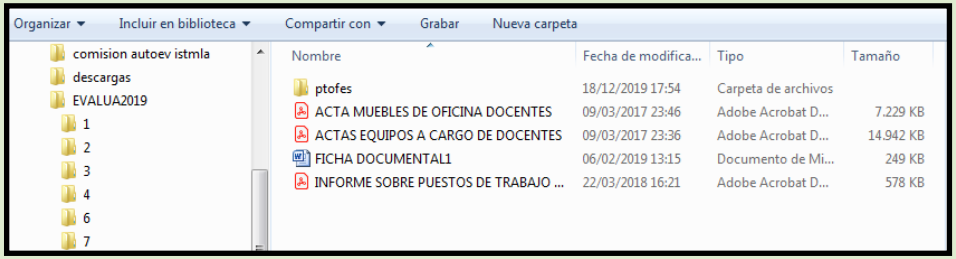
OBJETIVO 7

DISPONER DE INFRAESTRUCTURA ADECUADA PARA EL PROCESO DE ENSEÑANZA-APRENDIZAJE, ACCESIBILIDAD Y PERMANENCIA PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA, ESPACIOS DE BIENESTAR, EQUIPAMIENTO, ACCESO A LAS TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN SERVICIOS DE BIBLIOTECA, PARA IMPULSAR LA INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA.

MT.7.2 CUMPLIR TODOS LOS REQUISITOS DE CALIDAD DE LOS PUESTOS DE TRABAJO PARA DOCENTES TC

100%

UNA VEZ VERIFICADA LAS EVIDENCIAS LAS MISMAS SE CUMPLEN EN UN 100%



OBJETIVO 7

DISPONER DE INFRAESTRUCTURA ADECUADA PARA EL PROCESO DE ENSEÑANZA-APRENDIZAJE, ACCESIBILIDAD Y PERMANENCIA PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA, ESPACIOS DE BIENESTAR, EQUIPAMIENTO, ACCESO A LAS TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN SERVICIOS DE BIBLIOTECA, PARA IMPULSAR LA INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA.

MT.7.4 IMPLEMENTAR ESTRATEGIAS PARA FORTALECER LA ACCESIBILIDAD PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA E INCREMENTAR ESPACIOS DE BIENESTAR

POR CUANTO EL EDIFICIO ES ARRENDADO A PESAR QUE CUMPLE LAS CONDICIONES DE CALIDAD PARA UNA INSTITUCIÓN EDUCATIVA NO SE PUEDE FORTALECER LA ACCESIBILIDAD AL SEGUNDO PISO

PERO SE CUENTA CON PARQUEADERO, BAÑO, LABORATORIOS Y UNA AULA EN PLANTA BAJA EN CASO DE REQUERIR PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA.

OBJETIVO 7

DISPONER DE INFRAESTRUCTURA ADECUADA PARA EL PROCESO DE ENSEÑANZA-APRENDIZAJE, ACCESIBILIDAD Y PERMANENCIA PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA, ESPACIOS DE BIENESTAR, EQUIPAMIENTO, ACCESO A LAS TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN SERVICIOS DE BIBLIOTECA, PARA IMPULSAR LA INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA.

MT.7.6 Remuneraciones Personal administrativo y servicios

ESTA META INTEGRA 8 METAS QUE TIENEN SU MAYOR INCIDENCIA EN EL CAMPO FINANCIERO

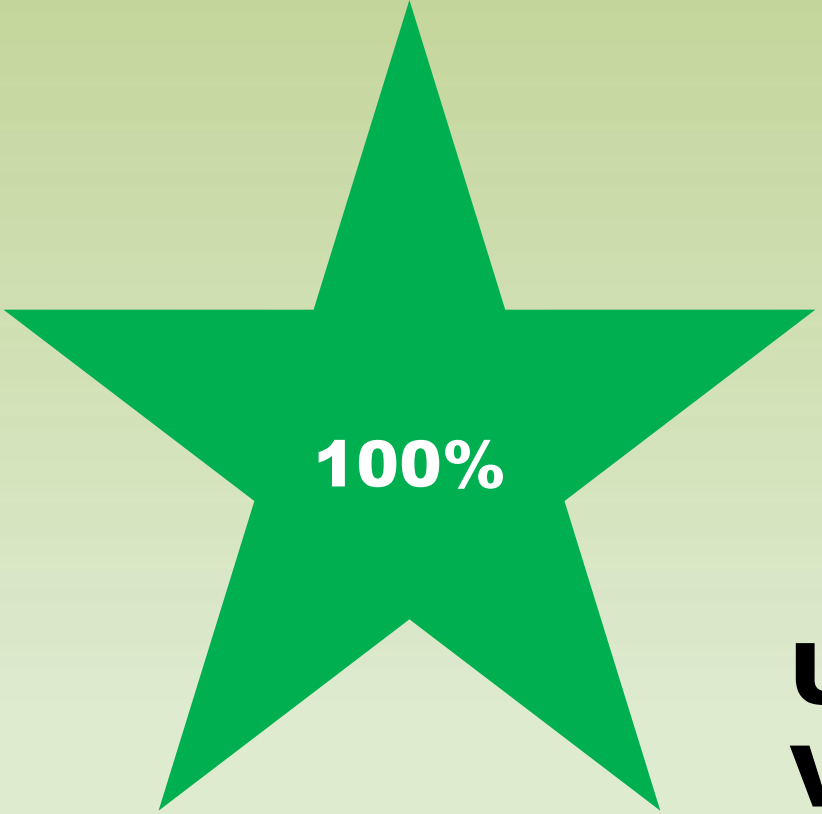
OBJETIVO 7

DISPONER DE INFRAESTRUCTURA ADECUADA PARA EL PROCESO DE ENSEÑANZA-APRENDIZAJE, ACCESIBILIDAD Y PERMANENCIA PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA, ESPACIOS DE BIENESTAR, EQUIPAMIENTO, ACCESO A LAS TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN SERVICIOS DE BIBLIOTECA, PARA IMPULSAR LA INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA.

MT.7.4 IMPLEMENTAR ESTRATEGIAS PARA FORTALECER LA ACCESIBILIDAD PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA E INCREMENTAR ESPACIOS DE BIENESTAR

POR CUANTO EL EDIFICIO ES ARRENDADO A PESAR QUE CUMPLE LAS CONDICIONES DE CALIDAD PARA UNA INSTITUCIÓN EDUCATIVA NO SE PUEDE FORTALECER LA ACCESIBILIDAD AL SEGUNDO PISO

MT.76	Remuneraciones Personal administrativo y servicios	20% 75.660,00	2	378.300,00	Directora Administrativa Financiera	Planillas del IESS, roles de pago, facturas
	Arriendos	20% 21.400,00	2	107.000,00	Directora Administrativa Financiera	
	Servicios básicos	20% 5.440,00	2	27.200,00	Directora Administrativa Financiera	
	Sistema académico	20% 2.000,00	2	10.000,00	Directora Administrativa Financiera	
	Mantenimiento	20% 2.300,00	2	11.500,00	Directora Administrativa Financiera	
	Equipos	20% 2.000,00	2	10.000,00	Directora Administrativa Financiera	
	Mobiliario	20% 2.000,00	2	10.000,00	Directora Administrativa Financiera	
	Otros gastos	20% 3.800,75	2	19.003,77	Directora Administrativa Financiera	



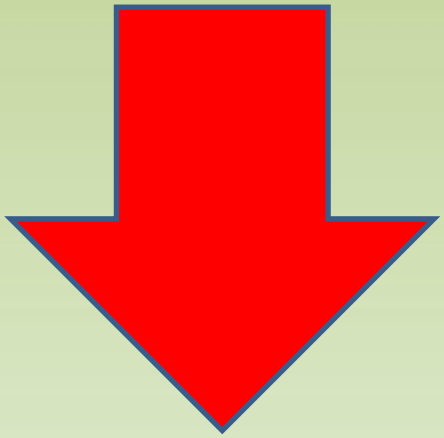
UNA VEZ VERIFICADA LAS EVIDENCIAS LAS MISMAS SE CUMPLEN EN UN 100%

AL EVALUAR EL CUMPLIMIENTO DEL PEDI 2017-2021 EN LO REFERENTE A LAS METAS A REALIZAR EN EL 2019 SE TIENEN 32 METAS LAS METAS REALIZADAS SE LAS A VALORADO CON 2 Y SE LES ASIGNADO UN COLOR VERDE , LAS METAS EN PROCESO DE REALIZACIÓN TIENEN UNA VALORACIÓN DE 1 Y UN COLOR TOMATE Y LAS METAS NO REALIZADAS TIENEN UN COLOR ROJO Y UN VALOR DE CERO, AL REALIZAR UNA RELACIÓN ENTRE LAS METAS PLANTEADAS DENTRO DEL PEDI Y SU EJECUCIÓN EN EL PERIODO 2019 SE TIENEUN VALOR DEL 89%

SE CUMPLE 28 DE LAS 32 METAS PLANIFICADAS EN EL POA 2019 ACORDE AL PEDI 2017-2021

UNA META REALIZADA DE MANERA PARCIAL:

IMPLEMENTAR ESTRATEGIAS PARA FORTALECER LA ACCESIBILIDAD PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA E INCREMENTAR ESPACIOS DE BIENESTAR



TRES NO SE CUMPLEN:

- **INCREMENTAR AL MENOS LA EFICIENCIA TERMINAL DE LAS CARRERAS EN EL 20% FUNDAMENTADA EN LA NORMATIVA CORRESPONDIENTE Y LAS ESTRATEGIAS DE INVESTIGACIÓN**
- **INCREMENTO DE LA POBLACIÓN ESTUDIANTIL DEL 60% EN 5 AÑOS**
- **DISPONER DE UN FONDO BIBLIOGRÁFICO DE AL MENOS 100 TÍTULOS POR CARRERA**

• SUGERENCIAS

- **INCREMENTO DE LA EFICIENCIA TERMINAL SE PODRÁ LOGRAR EN EL AÑO 2020 Y EL 2021 POR CUANTO EL NUEVO REGLAMENTO DE RÉGIMEN ACADÉMICO Y EN EL REDISEÑO CURRICULAR EN EL ÚLTIMO PERIODO SALDRÁN REALIZANDO SUS TRABAJOS DE TITULACIÓN**

- **SUGERENCIAS**

CON LA APROBACIÓN DE LAS CARRERAS SEMI PRESENCIALES SE AUMENTARA LA POBLACIÓN ESTUDIANTIL.

- **SUGERENCIAS**

FONDO BIBLIOGRÁFICO SE ESTÁ ESTUDIANDO LA FACTIBILIDAD DE ADQUIRIR LIBROS DIGITALES O BIBLIOTECAS VIRTUALES CON LO CUAL ESTA META SE CUMPLIRÁ DE MANERA TOTAL

SE REALIZARA:

ONE NOTE:

-VICERRECTOR

-DEPARTAMENTO CONTABILIDAD

-NUEVAS CARRERAS

-TUTORIAS

• GRACIAS