



**INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO
“MANUEL LEZAETA”**

PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2020

**ING. RAFAEL SILADOR
VICERRECTOR I.S.T.M.L.A.**

Ambato, Enero 2020

1.- INTRODUCCIÓN

El Plan Operativo Anual (POA) 2020 del Instituto Manuel Lezaeta Acharan, constituye una herramienta de planificación institucional de corto plazo que refleja las metas y actividades que las distintas áreas organizacionales se proponen llevar a cabo durante el período de un (1) año, considerando los lineamientos establecidos en el Plan Estratégico Institucional (PEDI) 2017-2021. La planificación operativa, así como el monitoreo y seguimiento están bajo la responsabilidad de Vicerrectorado y la Comisión Académica, como ente responsable de coordinar el proceso de formulación, monitoreo y evaluación de los planes operativos anuales, con el involucramiento de los Coordinadores designados de cada área. En ese sentido, el Vicerrectorado y la Comisión Académica elabora el presente documento explicativo a fin de dar a conocer el curso de las acciones institucionales programadas para el año 2020. Este informe está estructurado en dos (2) partes: en la primera se presenta el marco estratégico institucional la matriz POA correspondiente al año 2020; en la segunda parte, se muestran las áreas organizacionales responsables de ejecución.

ANEXO

POA

INSTITUCIONAL

2020

PLAN OPERATIVO 2020 ISTMLA CON ACTIVIDADES PLAN ESTRATEGICO 2017-2021



METAS	2020	PRESUPUESTO	RESPONSABLE	MEDIOS DE VERIFICACION
MT.1.1 Crear la carrera de Gastronomía, Tricología y Cosmiatría en modalidad semipresencial		3.000,00	Rector	Proyectos de creación de las Carreras, Resolución de aprobación de Consejo Gubernativo, Resoluciones del CES

PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2020

MT.1.3	100% de nuevos docentes contratados por concurso de méritos y oposición	100%	-	Coordinadores de Carrera	Documentos de respaldo del Concurso de méritos y oposición
MT.1.4	El 100% de docentes TC en cursos de capacitación o actualización de conocimientos de 40 horas o más	20%	12.324,52	Vicerrector	Proyectos de capacitación y certificados de aprobación
		2.464,90			
MT.1.5	Incremento salarial al personal docente TC en al menos el 25%	5%	-	Directora Administrativa Financiera	Planillas del IESS, roles de pago
MT.1.6	Proceso de evaluación al desempeño docente en plena ejecución	100%	-	Vicerrector	Informes de evaluación
MT.1.7	Incrementar al menos la eficiencia terminal de las carreras en el 20% fundamentada en la normativa correspondiente y las estrategias de investigación formativa necesarias	4%	-	Coordinadores de Carrera	Tasa terminal
MT.1.8	Implementación de la gestión de la comisión de evaluación interna	20%	9.859,62	Rectora	
		1.971,92			

PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2020

MT.1.9	Remuneraciones personal docente		401.352,86	Directora Administrativa Financiera	
		-			
MT.2.1.1	Publicar al menos 3 libros, 4 artículos científico, con la participación de docentes y estudiantes	20%	73.947,14	Vicerrector	Informe de investigación. Distributivos
		14.789,43		Vicerrector	Libros y artículos publicados
MT.3.1	Desarrollar al menos 10 proyectos de vinculación	20%		Vicerrector	Proyectos de vinculación
		1.971,92			
MT.3.2	Ejecutar al menos 5 cursos de capacitación para la comunidad	20%	-	Coordinadores de Carrera	Proyectos de capacitación y certificados de participación

PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2020

MT.4,1	Sucrir al menos 4 convenios con el sector productivo, instituciones de educación superior o sector público para desarrollo interinstitucional	20%	-	Rector	Convenios
MT.4.1.3	Al menos 4 encuentros de graduados y que la información recabada facilite un proceso de retroalimentación de la planificación curricular y del proceso de enseñanza- aprendizaje.	20%	-	Coordinadora de Seguimiento a Egresados y Graduados	Evidencia de encuentros de graduados y resolución de mejoramiento curricular
MT.5.1	Al menos el 10% de estudiantes con beca completa o su equivalente en términos económicos	20%	123.245,24	Coordinador de Bienestar Estudiantil	
		24.649,05			
MT.5.2	Políticas de acción afirmativa implementadas	20%	9.859,62	Coordinador de Bienestar Estudiantil	Informe de becas
		1.971,92			
MT.5.3	Proceso de orientación vocacional y profesional implementado	20%	-	Coordinador de Bienestar Estudiantil	Normativa de orientación vocacional Evaluaciones de los estudiantes que siguieron el procedimiento de admisión Documentos del trabajo de orientación vocacional

PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2020

MT.5.4	Medidas de prevención integral del uso de drogas, bebidas alcohólicas, cigarrillos y derivados del tabaco implementadas	20%	-	Coordinador de Bienestar Estudiantil	Evidencia de talleres y campañas de prevención
MT.5.5	Sistema de admisión implementado	20%	-	Rector	Normativa de admisión Evaluaciones de los estudiantes que siguieron el procedimiento de admisión
MT.6.1	Planes operativos institucional y de cada carrera en ejecución	100%	-	Coordinadores de Carrera	Planes operativos anuales institucionales y de cada Carrera
MT.6.3	Rendición de cuentas de cada carrera e institucional	100%	-	Coordinadores de Carrera	Informe de rendición de cuentas, actas de análisis, mecanismos de socialización
MT.6.4	Incremento de la población estudiantil del 60% en 5 años	12%	-	Coordinadores de Carrera	Estadísticas de matriculados

PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2020

MT.7.1	Disponer de un fondo bibliográfico de al menos 100 títulos por carrera	20%	16.000,00	Directora Administrativa Financiera	Inventario de títulos, facturas de adquisición
		3.200,00			
MT.7.2	Cumplir todos los requisitos de calidad de los puestos de trabajo para docentes TC	100%	-	Directora Administrativa Financiera	Inventario de activos fijos de los puestos de trabajo de docentes TC, actas de entrega-recepción
MT.7.4	Implementar estrategias para fortalecer la accesibilidad para personas con discapacidad física e incrementar espacios de bienestar	20%	-	Directora Administrativa Financiera	Evidencias de las mejoras de accesibilidad
MT,76	Remuneraciones Personal administrativo y servicios	20%	378.300,00	Directora Administrativa Financiera	
		75.660,00			
	Arriendos	20%	107.000,00	Directora Administrativa Financiera	
		21.400,00			
Servicios básicos	20%	27.200,00	Directora Administrativa Financiera		
	5.440,00				
Sistema académico	20%	10.000,00	Directora Administrativa Financiera		

PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2020

		2.000,00		
Mantenimiento	20%		11.500,00	Directora Administrativa Financiera
		2.300,00		
Equipos	20%		10.000,00	Directora Administrativa Financiera
		2.000,00		
Mobiliario	20%		10.000,00	Directora Administrativa Financiera
		2.000,00		
Otros gastos	20%		19.003,77	Directora Administrativa Financiera
		3.800,75		
SUB TOTAL ANUAL		165.619,91	#####	
TOTAL PLAN				
DISTRIBUCIÓN % ANUAL		14%		



PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2020

ANEXO

CONTENIDOS QUE JUSTIFICAN EL POA INSTITUCIONAL 2020



**INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR "MANUEL LEZAETA ACHARÁN. - ITSMLA
POA ITSMLA 2019**

EJES ESTRATÉGICOS	PLAN ESTRATÉGICO DE DESARROLLO INSTITUCIONAL (PEDI) 2017-2021			
	Eje 1 Docencia:			
	Objetivo estratégico:	OEI 1. "Formar profesionales comprometidos con el desarrollo científico y cultural a nivel tecnológico, sobre la base los principios de igualdad, diversidad cultural y compromiso ciudadano"		
	Estrategia:	Estrategia: EI.1.1 Diseño de carreras pertinentes en modalidades demandadas, a presentarse a los organismos de control al superar la restricción para los institutos condicionados.		
	Metas Estratégica Institucional	Meta: EI.1.1 Crear la carrera de Gastronomía, Tricología y Cosmiatría en modalidad semipresencial.		
	Proyecto:	· PEI.1 Oferta académica en modalidad semipresencial		
	Nombre del plan	Diseño curricular de las carreras de nutrición y gastronomía y Cosmiatría modalidad semi presencial		
	Objetivo del plan	Elaborar, y subir a la plataforma gubernamental los proyectos para su aprobación		
	Línea base	No se cuenta con proyectos de carreras semi presenciales		
	Indicadores de medición	Carreras elaboradas, aprobadas por Consejo Académico Superior		
Líder	Ing. Rafael Silador	CI: 1756664502	Correo e: vicerrectorado@tecnologicolezaeta.ed u.ec	Telf.: 0960422611
Período de	Jul-Dic-2017	Jul-Dic-2021		

PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2020

ejecución									
Metas de impacto		Carreras Semi presenciales listas para subir a plataforma							

ORD.	ACTIVIDAD	RESPONSABLE DE LA EJECUCIÓN	FECHA INICIO - DD/MM/AA	FECHA FIN - DD/MM/AA	PRODUCTO / RESULTADO	EVIDENCIA	% CUMPLIMIENTO	PRESUPUESTO	NOVEDADES o RIESGOS
1	Corrección de los proyectos de carrera semipresenciales	Vicerrector	4/6/2020	7/7/2020	Macrocurrículo elaborado	Matriz de Diseño de carreras			
2	Revisión de los proyectos de carrera semipresenciales	Rector	10/9/2020	15/9/2020	Estudios de pertinencia realizados	Documentos y trabajo estadístico			
3	Aprobación de los proyectos de carrera semipresenciales	Vicerrector	10/10/2020	10/10/2020	Plan Curricular	Asignaturas que justifiquen la obtención del perfil del graduado y del egresado			
4	Envío al CES de los proyectos de carreras semipresenciales	Vicerrector	15/10/2020	20/10/2020	Proyectos concluidos	Documento de proyectos concluidos			

CUMPLIDO
PARCIALMENTE CUMPLIDO
INCUMPLIDO

Realizado por: Ing. Rafael Silador
 Revisado por: Ing. Telmo Viteri
 Aprobado por : Ing. Telmo Viteri

Fecha: 06/03/2020
 Fecha: 22/04/2020
 Fecha: 22/04/2020



PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2020



INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR "MANUEL LEZAETA ACHARÁN. - ITSMLA

POA ITSMLA 2019

EJES ESTRATÉGICOS	PLAN ESTRATÉGICO DE DESARROLLO INSTITUCIONAL (PEDI) 2017-2021								
	Eje 1 Docencia:								
	Objetivo estratégico:	OEI 1. "Formar profesionales comprometidos con el desarrollo científico y cultural a nivel tecnológico, sobre la base los principios de igualdad, diversidad cultural y compromiso ciudadano"							
	Estrategia:	Estrategia: EI. 6.2 Fortalecimiento de la imagen institucional para el incremento de la población estudiantil.							
	Metas Estratégica Institucional	Meta: MT.1.7 Implementación de la gestión de la comisión de evaluación interna							
	Proyecto:	PEI.7 Imagen institucional y población estudiantil							
	Nombre del plan	Estructuración de la comisión de evaluación interna							
	Objetivo del plan	Elaborar normativas Políticas Cronogramas y ejecutar la auto evaluación Institucional							
	Línea base	No se cuenta conformada la Comisión de evaluación Interna							
	Indicadores de medición	Sistematización de la evaluación , Normativa, políticas Procedimientos aprobados y en ejecución							
Líder	Telmo Viteri	CI: 1801412667	Correo e: telmoviteri@gmail.com	Telf.:0998822478					
Período de ejecución	Jul-Dic-2017	Jul-Dic-2021							
Metas de impacto	El ISTMLA con normativas y procesos aplicados en la Autoevaluación Institucional								
ORD.	ACTIVIDAD	RESPONSABLE DE LA	FECHA INICIO - DD/MM/AA	FECHA FIN - DD/MM/AA	PRODUCTO / RESULTADO	EVIDENCIA	% CUMPLI-	PRESUPUESTO	NOVEDADES o <u>RIESGOS</u>

PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2020

		EJECUCIÓN					MIENTO		
1	CONVOCATORIA REUNIÓN COMISIÓN DE EVALUACIÓN	Coordinador de Evaluación	15/4/2020	15/4/2020	REUNION COMISION DE EVALUACION	CONVOCATORIA REUNION COMISION DE EVALUACION			
2	REUNIÓN Y COFORMACIÓN DE COMISIÓN ISTMLA	Coordinador de Evaluación	16/4/2020	16/4/2020	reunión 1	Acta de reunión 1			
3	ELABORACIÓN DEL PLAN DE EVALUACIÓN	Coordinador de Evaluación	17/4/2020	18/4/2020	PLAN DE EVALUACION	PLAN DE EVALUACION			
4	ELABORACIÓN DE NORMATIVA DE EVALUACIÓN	Coordinador de Evaluación	18/4/2020	22/4/2020	NORMATIVA DE EVALUACION	NORMATIVA DE EVALUACION			
5	REALIZACIÓN DE CRONOGRAMA DE EVALUACIÓN	Coordinador de Evaluación	23/4/2020	23/4/2020	CRONOGRAMA DE EVALUACION	CRONOGRAMA DE EVALUACION			
6	CONFECCIÓN DE INSTRUMENTOS DE EVALUACIÓN	Coordinador de Evaluación	25/5/2020	30/5/2020	INSTRUMENTOS DE EVALUACION	INSTRUMENTOS DE EVALUACION			
7	EJECUCION DE SIMULACRO INTERNO	Coordinador de Evaluación	2/6/2020	8/6/2020	INFORME DE RESULTADOS	INFORME DE RESULTADOS			
8	PRESENTACION DE INFORME A COMISION	Coordinador de Evaluación	14/6/2020	18/6/2020	INFORME DE RESULTADOS	INFORME DE RESULTADOS			
9	REVISION DE RESULTADOS CON CADA INFORMANTE	Coordinador de Evaluación	20/6/2020	20/6/2020	INFORME DE RESULTADOS	INFORME DE RESULTADOS			
10	ELABORACION DE PLANES DE MEJORA	Coordinador de Evaluación	25/7/2020	30/6/2020	PLAN DE MEJORA	PLAN DE MEJORA			
11	SEGUIMIENTO DE PLANES DE MEJORA	Coordinador de Evaluación	5/8/2020	MATRIZ DE SEGUIMIENTO	MATRIZ DE SEGUIMIENTO			

Realizado por: Ing. Rafael Silador
 Revisado por: Ing. Telmo Viteri
 Aprobado por : Ing. Telmo Viteri

Fecha: 06/03/2020
 Fecha: 22/04/2020
 Fecha: 22/04/2020



CUMPLIDO
 PARCIALMENTE CUMPLIDO
 INCUMPLIDO

PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2020



INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR "MANUEL LEZAETA ACHARÁN. - ITSMLA
POA ITSMLA 2019

EJES ESTRATÉGICOS	PLAN ESTRATÉGICO DE DESARROLLO INSTITUCIONAL (PEDI) 2017-2021			
	Eje 5 Gestión institucional			
	Objetivo estratégico:	OEI 7. Disponer de infraestructura adecuada para el proceso de enseñanza-aprendizaje, accesibilidad y permanencia para personas con discapacidad física, espacios de bienestar, equipamiento, acceso a las tecnologías de información y comunicación servicios de biblioteca, para impulsar la investigación científica y tecnológica.		
	Estrategia:	Estrategia: El.7.1 Incremento presupuestario para infraestructura y equipamiento, mediante la generación de ingresos resultante de la oferta académica pertinente.		
	Metas Estratégica Institucional	Meta: MT.7.4 Implementar estrategias para fortalecer la accesibilidad para personas con discapacidad física e incrementar espacios de bienestar.		
	Proyecto:	PEI.8 Infraestructura		
	Nombre del plan	Infraestructura Institucional acorde a requerimientos		
	Objetivo del plan	Dotar de infraestructura física acorde a requerimientos de calidad		
	Línea base	infraestructura en el 2019		
	Indicadores de medición	incrementos de infraestructura física en porcentaje en relación al 2019		
	Líder	Ing. Stephania Toro	CI: 1802520294	Correo administracion@tecnologicolezaeta.edu.ec
	Período de ejecución	Jul-Dic-2017	Jul-Dic2021	Telf.: 0988366599
	Metas de impacto	Por Actividad		

PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2020

ORD .	ACTIVIDAD	RESPONSABLE DE LA EJECUCIÓN	FECHA INICIO - DD/MM/AA	FECHA FIN - DD/MM/AA	PRODUCTO / RESULTADO	EVIDENCIA	% CUMPLIMIENTO	PRESUPUESTO	NOVEDADES o <u>RIESGOS</u>
1	Disponer de un fondo bibliográfico de al menos 100 títulos por carrera	Directora Administrativa Financiera	1/1/2020	20/12/2020	Fondo bibliográfico existente	Factura de adquisición de fondo bibliográfico			
2	Cumplir todos los requisitos de calidad de los puestos de trabajo para docentes TC	Directora Administrativa Financiera	1/1/2020	20/12/2020	Puestos de trabajo de docentes TC, acorde a requerimientos de calidad	Inventario de activos fijos de los puestos de trabajo de docentes TC, actas de entrega-recepción			
3	Implementar el plan de seguridad fundamentado en la normativa pertinente	Directora Administrativa Financiera	1/1/2020	20/12/2020	Existencia del plan de seguridad	PLAN DE SEGURIDAD, NORMAS DE SEGURIDAD, ACTA DE APROBACIÓN POR EL OCS			
4	Implementar estrategias para fortalecer la accesibilidad para personas con discapacidad física e incrementar espacios de bienestar	Directora Administrativa Financiera	1/1/2019	20/12/2019	mejoras de accesibilidad	Evidencias de las mejoras de accesibilidad			
5	Disponer de una plataforma virtual implementada	Directora Administrativa Financiera	1/1/2019	20/12/2019	Existencia del plataforma institucional	Portafolios docentes y estudiantiles en plataforma			
6	Remuneraciones Personal administrativo y servicios	Directora Administrativa Financiera	1/1/2020	20/12/2020	Pago de Remuneraciones Personal administrativo y servicios 2019	Roles de Pago			

PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2020

7	Arriendos	Directora Administrativa Financiera	1/1/2020	20/12/2020	Pago de arriendo 2019	Roles de Pago			
8	Servicios básicos	Directora Administrativa Financiera	1/1/2020	21/12/2020	Pago de Servicios básicos 2019	Facturas			
9	Sistema académico	Directora Administrativa Financiera	2/1/2020	22/12/2020	Pago de Sistema académico 2019	Facturas			
10	Mantenimiento	Directora Administrativa Financiera	3/1/2020	23/12/2020	Pago de mantenimientos equipos 2019	Facturas			
11	Equipos	Directora Administrativa Financiera	4/1/2020	24/12/2020	Pago de mantenimientos equipos 2019	Facturas			
12	Mobiliario	Directora Administrativa Financiera	5/1/2020	25/12/2020	Pago de Mobiliario 2019	Facturas			
13	Otros gastos	Directora Administrativa Financiera	6/1/2020	26/12/2020	Pago de otros gastos 2019	Facturas			

CUMPLIDO

PARCIALMENTE CUMPLIDO

INCUMPLIDO

Realizado por: Ing. Rafael Silador
 Revisado por: Ing. Telmo Viteri
 Aprobado por : Ing. Telmo Viteri

Fecha: 06/03/2020

Fecha: 22/04/2020

Fecha: 22/04/2020



PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2020



**INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR "MANUEL LEZAETA ACHARÁN. - ITSMLA
POA ITSMLA 2019**

EJES ESTRATÉGICOS		PLAN ESTRATÉGICO DE DESARROLLO INSTITUCIONAL (PEDI) 2017-2021	
		Eje 5 Gestión institucional	
Objetivo estratégico:	OEI 6. Establecer una gestión estratégica administrativa, académica y financiera que optimice los recursos institucionales tangibles e intangibles, en el marco de la transparencia, acción afirmativa, en un ambiente participativo, promoviendo una cultura de equidad y de calidad y en vínculo con la sociedad.		
Estrategia:	Estrategia: El. 6.2 Fortalecimiento de la imagen institucional para el incremento de la población estudiantil.		
Metas Estratégica Institucional	Meta: MT.6.1Planes operativos institucional y de cada carrera en ejecución.		
Proyecto:	· PEI.7 Imagen institucional y población estudiantil		
Nombre del plan	Gestión estratégica administrativa, académica y financiera planificadas		
Objetivo del plan	Incentivar la permanencia de los estudiantes durante su formación académica		
Línea base	Planes operativos en base a Plan estratégico		
Indicadores de medición	Porcentaje de planificación realizada		
Líder	TELMO VITERI	CI: 189141255667	Correo e: telmoviteri@gmail.com Telf.:0998822478
Período de ejecución	Jul-Dic-2017	Jul-Dic2021	
Metas de impacto	CUMPLIR EL PLAN ESYRATEGICO 2017 2021 EN LO REFERENTE AL QNIN		

PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2020

ORD.	ACTIVIDAD	RESPONSABLE DE LA EJECUCIÓN	FECHA INICIO - DD/MM/AA	FECHA FIN - DD/MM/AA	PRODUCTO / RESULTADO	EVIDENCIA	% CUMPLIMIENTO	PRESUPUESTO	NOVEDADES o <u>RIESGOS</u>
1	Planes operativos institucional y de cada carrera en ejecución	Vicerrector	1/1/2020	20/12/2020	PLANES OPERATIVOS EJECUTADOS 2019	INFORME DE EJECUCION DE PLANES OPERATIVOS			
2	Rendición de cuentas de cada carrera e institucional	Rector	2/1/2020	21/12/2020	INFORME DE RENDICION DE CUENTAS 2019	APROBACION DE ORGANO COLEGIADO SUPERIOR DOCUMENTO DE RENDICION DE CUENTAS			
3	Incremento de la población estudiantil del 60% en 5 años	Coordinadores de Carrera	3/1/2020	22/12/2020	INCREMENTO DE ESTUDIANTES	INFORME DE MATRICULAS AL FINAL DEL AÑO			

CUMPLIDO
 PARCIALMENTE CUMPLIDO
 INCUMPLIDO

Realizado por: Ing. Rafael Silador
 Revisado por: Ing. Telmo Viteri
 Aprobado por : Ing. Telmo Viteri

Fecha: 06/03/2020
 Fecha: 22/04/2020
 Fecha: 22/04/2020



PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2020



**INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR "MANUEL LEZAETA ACHARÁN. - ITSMLA
POA ITSMLA 2019**

EJES ESTRATÉGICOS	PLAN ESTRATÉGICO DE DESARROLLO INSTITUCIONAL (PEDI) 2017-2021		
	Eje 4. Bienestar estudiantil		
Objetivo estratégico:	OEI 5. Promover el bienestar integral de la comunidad educativa, a través del desarrollo de actividades orientadas al desarrollo humano individual y colectivo de los estudiantes.		
Estrategia:	Estrategia: EI.5.1 Implementar las atribuciones y responsabilidades de la unidad de bienestar estudiantil.		
Metas Estratégica Institucional	Meta: MT.5.3 Proceso de orientación vocacional y profesional implementado		
Proyecto:	· PEI.5 Bienestar Estudiantil		
Nombre del plan	Bienestar integral de la comunidad educativa,		
Objetivo del plan	Sistema de becas e ingreso implementado		
Línea base	Número de becas y sistema de admisión en el 2019		
Indicadores de medición	Sistema de becas e ingreso implementado y actualizado		
Líder	Psic. Estefanía Vargas	Cl: 1805409305	Correo e: docenteuno@tecnologicolezaeta.edu.ec Telf.: 0996571950
Período de ejecución	Jul-Dic-2017	Jul-Dic2021	
Metas de impacto	10% de estudiantes becados y estudiantes admitidos anualmente aplicando sistema institucional		

PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2020

ORD	ACTIVIDAD	RESPONSABLE DE LA EJECUCIÓN	FECHA INICIO - DD/MM/AA	FECHA FIN - DD/MM/AA	PRODUCTO / RESULTADO	EVIDENCIA	NIVEL DE CUMPLIMIENTO	PRESUPUESTO	NOVEDADES o RIESGOS
1	Al menos el 10% de estudiantes con beca completa o su equivalente en términos económicos	Coordinador de Bienestar Estudiantil	Jul-Dic-2017	Jul-Dic-2021	Becas adjudicadas	Contratos de Becas 2019			
2	Políticas de acción afirmativa implementadas	Coordinador de Bienestar Estudiantil	Jul-Dic-2017	Jul-Dic-2021	Políticas y acción Implementadas 2019	Documentos aprobados. Políticas y acción Implementadas 2019			
3	Proceso de orientación vocacional y profesional implementado	Coordinador de Bienestar Estudiantil	Jul-Dic-2017	Jul-Dic-2021	Entrevistas realizadas con estudiantes del Instituto	pdf de Instrumento de Orientación Vocacional 2019			
4	Medidas de prevención integral del uso de drogas, bebidas alcohólicas, cigarrillos y derivados del tabaco implementadas	Coordinador de Bienestar Estudiantil	Jul-Dic-2017	Jul-Dic-2021	talleres y campañas de prevención 2019	Evidencias físicas de talleres y campañas de prevención			
5	Sistema de admisión implementado	Rector	Jul-Dic-2017	Jul-Dic-2021	Sistema Diseñado	pdf de sistema 2019			

\$ -



Realizado por: Ing. Rafael Silador

Revisado por: Ing. Telmo Viteri

Aprobado por : Ing. Telmo Viteri

Fecha: 06/03/2020

Fecha:
22/04/2020

Fecha:
22/04/2020



PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2020



**INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR "MANUEL LEZAETA ACHARÁN. - ITSMLA
POA ITSMLA 2019**

EJES ESTRATÉGICOS	PLAN ESTRATÉGICO DE DESARROLLO INSTITUCIONAL (PEDI) 2017-2021		
	Eje 3 Vinculación con la sociedad		
Objetivo estratégico:	OEI 3. Mantener un permanente compromiso con los diferentes sectores de la sociedad, estableciendo nexos entre el accionar de la institución, con las necesidades y problemas existentes en el sector productivo, social y cultural, especialmente de los grupos vulnerables y de atención prioritaria		
Estrategia:	Estrategia: EI.3.1 Fortalecimiento de la relación del instituto con la comunidad, sector productivo y gobierno (triple hélice).		
Metas Estratégica Institucional	Meta: MT.3.1Desarrollar al menos 1 proyecto de vinculación por cada carrera cada año.		
Proyecto:	· PEI.3 Triple hélice		
Nombre del plan	El Instituto con la comunidad, sector productivo y gobierno (triple hélice)		
Objetivo del plan	Fomentar la relación del instituto con la comunidad, sector productivo y gobierno		
Línea base	proyectos y convenios existentes en el 2018		
Indicadores de medición	Número de Proyectos de Vinculación , convenios y actividades extracurriculares realizadas anualmente		
Líder	Ing. Rafael Silador	CI: 1756664502	Correo e: vicerrectorado@tecnologicolezaeta.edu.ec Telf.: 0960422611

PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2020

Período de ejecución		Jul-Dic-2017	Jul-Dic2021						
Metas de impacto		2 Proyectos de Vinculación ,1 convenios y 18 actividades extracurriculares realizadas anualmente							
OR D.	ACTIVIDAD	RESPONSABLE DE LA EJECUCIÓN	FECHA INICIO - DD/MM/AA	FECHA FIN - DD/MM/AA	PRODUCTO / RESULTADO	EVIDENCIA	% CUMPLIMIENTO	PRESUPUESTO	NOVEDADES o <u>RIESGOS</u>
1	SUSCRIBIR CONVENIOS CON EL SECTOR PRODUCTIVO, INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR O SECTOR PÚBLICO PARA DESARROLLO INTERINSTITUCIONAL	Vicerrector	1/1/2020	21/12/2020	CONVENIOS REALIZADOS	DOCUMENTO DE CONVENIO			
2	SITIO WEB INSTITUCIONAL COMO PUNTO DE ENCUENRTO ENTRE OFERENTES LABORALES ENTRE EGRESADOS Y GRADUADOS DEL INSTITUTO	COORDINADOR DE SEGUIMIENTO A EGRESADOS Y GRADUADOS	2/1/2020	22/12/2020	STIO WEB EN USO	ACTIVIDADES REALIZADAS			
3	BASE DE DATOS ACTUALIZADA ANUALMENTE CON AL MENOS EL 80% DE EGRESADOS Y GRADUADOS	COORDINADOR DE SEGUIMIENTO A EGRESADOS Y GRADUADOS	3/1/2020	23/12/2020	BASE DE DATOS	BASE DE DATOS ACTUALIZADA ANUALMENTE			
4	ENCUENTROS ANUALES DE GRADUADOS Y QUE LA INFORMACIÓN RECADADA FACILITE UN PROCESO DE RETROALIMENTACIÓN DE LA PLANIFICACIÓN CURRICULAR Y DEL PROCESO DE ENSEÑANZA- APRENDIZAJE.	COORDINADOR A DE SEGUIMIENTO A EGRESADOS Y GRADUADOS	4/1/2020	24/12/2020	ENCUENTROS DE GRADUADOS	CONVOCATORIA, ASISTENCIA FOTOGRAFIAS Y ACTAS DE REUNION ANUAL			

PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2020

5	DESARROLLAR PROYECTO DE VINCULACIÓN "Aplicación de drenaje linfático manual en mujeres y hombres con edema de miembros inferiores por ortostatismo en el asilo de ancianos Santa Marianita de la ciudad de Ambato"	Vicerrector	5/1/2020	25/12/2020	PROYECTOS REALIZADOS	INFORMES DE CULMINACION DE PLANIFICACION APROBACION SEGUIMIENTO Y EJECUCION DE PROYECTOS	
6	DESARROLLAR PROYECTO DE VINCULACIÓN "ANÁLISIS DEL USO DE ALIMENTOS GENÉTICAMENTE MODIFICADOS EN LA INDUSTRIA ALIMENTARIA"		6/1/2020	26/12/2020	PROYECTOS REALIZADOS	PROYECTOS REALIZADOS	
7	DESARROLLAR 7 ACTIVIDADES DE VINCULACIÓN POR CADA CARRERA CURSOS CHARLAS EXPOCIONES CONCURSOS	Vicerrector	7/1/2020	27/12/2020	ACTIVIDADES DE VINCULACIÓN REALIZADAS CURSOS CHARLAS EXPOCIONES Y CONCURSOS	CONVOCATORIA, ARTICULOS DE PRENSA Y FOTOGRAFIAS	

0	CUMPLIDO
	PARCIALMENTE CUMPLIDO
	INCUMPLIDO

Realizado por: Ing. Rafael Silador

Revisado por: Ing. Telmo Viteri

Aprobado por : Ing. Telmo Viteri

Fecha: 06/03/2020

Fecha:
22/04/2020

Fecha:
22/04/2020



PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2020



**INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR "MANUEL LEZAETA ACHARÁN. - ITSMLA
POA ITSMLA 2019**

EJES ESTRATÉGICOS	PLAN ESTRATÉGICO DE DESARROLLO INSTITUCIONAL (PEDI) 2017-2021
	Eje 2 Investigación Científica y tecnológica
Objetivo estratégico:	OEI 2. Incrementar la producción científica y tecnológica, mediante la articulación con la investigación formativa, como aporte a la solución de los problemas prioritarios locales y nacionales y contribución a la calidad de vida de los ecuatorianos
Estrategia:	Estrategia: EI.2.1 Incremento de la masa crítica de docentes investigadores.
Metas Estratégica Institucional	Meta: MT.2.1.1 Al menos el 50% de docentes de tiempo completo participan en proyectos de investigación
Proyecto:	· PEI.2 Producción científica y tecnológica
Nombre del plan	Incremento de docentes investigadores
Objetivo del plan	Incentivar la participación docente en proyectos de investigación

PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2020

Línea base	publicaciones de docentes			
Indicadores de medición	Numero de libros, y artículos científico, con la participación de docentes y estudiantes			
Líder	Ing. Rafael Silador	CI: 1756664502	Correo e: vicerrectorado@tecnologicolezaeta.edu.ec	Telf.: 0960422611
Período de ejecución	Jul-Dic-2017	Jul-Dic2021		
Metas de impacto	Publicar al menos 3 libros, 4 artículos científico, con la participación de docentes y estudiantes			

ORD	ACTIVIDAD	RESPONSABLE DE LA EJECUCIÓN	FECHA INICIO - DD/MM/AA	FECHA FIN - DD/MM/AA	PRODUCTO / RESULTADO	EVIDENCIA	% CUMPLIMIENTO	PRESUPUESTO	NOVEDADES o <u>RIESGOS</u>
1	Diseñar los perfiles de los proyectos de investigación con la participación de más del 50% de DTC titulado: Innovación en la producción de vinagre artesanal a partir de la fermentación de la uva de mesa fusionada con especias y su aplicación en las técnicas culinarias	Vicerrector	Jul-Dic-2017	Jul-Dic2021	PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN CON LA PARTICIPACIÓN DE MÁS DEL 50% DE DTC 2020	PERFILES DE PROYECTOS E INFORMES DE AVANCE DE PROYECTOS			
2	Diseñar los perfiles de los proyectos de investigación con la participación de más del 50% de DTC titulado: Uso de la aromaterapia como tratamiento para disminuir los niveles de estrés.	Vicerrector	Jul-Dic-2017	Jul-Dic2021	PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN CON LA PARTICIPACIÓN DE MÁS DEL 50% DE DTC 2020	PERFILES DE PROYECTOS E INFORMES DE AVANCE DE PROYECTOS			
3	Aprobar perfiles de investigación	Vicerrector	Jul-Dic2017	Jul-Dic2021	PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN APROBADOS	ACTAS DE APROBACION			

PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2020

4	Ejecutar y monitorear el avance de los proyectos de investigación	Vicerrector	1/1/2019	21/11/2019	AVANCES DE PROYECTOS	INFORME DE MONITOREO DE AVANCE DE PROYECTOS	
5	Elaboración del artículo científico titulado: Metodología SERVQUAL para la medición de la calidad en la prestación de servicios de A y B en la hotelería, mediante un caso práctico.	Vicerrector	3/3/2020	3/4/2020	ESCANEADO DE PUBLICACIONES DE LIBROS Y ARTICULOS CIENTIFICOS	ESCANEADO DE PUBLICACIONES DE LIBROS Y ARTICULOS CIENTIFICOS	
6	Envío del artículo: Metodología SERVQUAL para la medición de la calidad en la prestación de servicios de A y B en la hotelería, mediante un caso práctico	Vicerrector	20/4/2020	25/4/2020	ESCANEADO DE PUBLICACIONES DE LIBROS Y ARTICULOS CIENTIFICOS	ESCANEADO DE PUBLICACIONES DE LIBROS Y ARTICULOS CIENTIFICOS	
7	Publicación del artículo: Metodología SERVQUAL para la medición de la calidad en la prestación de servicios de A y B en la hotelería, mediante un caso práctico	Vicerrector	20/7/2020	20/8/2020	ESCANEADO DE PUBLICACIONES DE LIBROS Y ARTICULOS CIENTIFICOS	ESCANEADO DE PUBLICACIONES DE LIBROS Y ARTICULOS CIENTIFICOS	
8	Correcciones del artículo científico "Caso de Estudio: Análisis de la médula ósea del hueso de res y su influencia en la hidratación del cabello seco en mujeres"	Vicerrector	20/3/2020	20/4/2020	ESCANEADO DE PUBLICACIONES DE LIBROS Y ARTICULOS CIENTIFICOS	ESCANEADO DE PUBLICACIONES DE LIBROS Y ARTICULOS CIENTIFICOS	
9	Revisión del artículo científico "Caso de Estudio: Análisis de la médula ósea del hueso de res y su influencia en la hidratación del cabello seco en mujeres"	Vicerrector	24/4/2020	5/5/2020	ESCANEADO DE PUBLICACIONES DE LIBROS Y ARTICULOS CIENTIFICOS	ESCANEADO DE PUBLICACIONES DE LIBROS Y ARTICULOS CIENTIFICOS	
	Elaboración del artículo científico : PERFIL DE FUNCIONES EJECUTIVAS EN NIÑOS, NIÑAS Y ADOLESCENTES DEL PROYECTO CETI, CANTÓN BAÑOS	Vicerrector	3/3/2020	20/3/2020	ESCANEADO DE PUBLICACIONES DE LIBROS Y ARTICULOS CIENTIFICOS	ESCANEADO DE PUBLICACIONES DE LIBROS Y ARTICULOS CIENTIFICOS	

PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2020

10	Envío del artículo: PERFIL DE FUNCIONES EJECUTIVAS EN NIÑOS, NIÑAS Y ADOLESCENTES DEL PROYECTO CETI, CANTÓN BAÑOS	Vicerrector	25/3/2020	5/3/2020	ESCANEO DE PUBLICACIONES DE LIBROS Y ARTICULOS CIENTIFICOS	ESCANEO DE PUBLICACIONES DE LIBROS Y ARTICULOS CIENTIFICOS	
11	Publicación del artículo: PERFIL DE FUNCIONES EJECUTIVAS EN NIÑOS, NIÑAS Y ADOLESCENTES DEL PROYECTO CETI, CANTÓN BAÑOS	Vicerrector	25/7/2020	25/8/2020	ESCANEO DE PUBLICACIONES DE LIBROS Y ARTICULOS CIENTIFICOS	ESCANEO DE PUBLICACIONES DE LIBROS Y ARTICULOS CIENTIFICOS	
12	Revisión del libro titulado "El proceso de investigación científica: metodología, estadística y modalidades de titulación aplicado a estudios de educación superior"	Vicerrector	5/2/2020	5/4/2020	ESCANEO DE PUBLICACIONES DE LIBROS Y ARTICULOS CIENTIFICOS	ESCANEO DE PUBLICACIONES DE LIBROS Y ARTICULOS CIENTIFICOS	
13	Publicación del libro titulado "El proceso de investigación científica: metodología, estadística y modalidades de titulación aplicado a estudios de educación superior"	Vicerrector	10/4/2020	10/12/2020	ESCANEO DE PUBLICACIONES DE LIBROS Y ARTICULOS CIENTIFICOS	ESCANEO DE PUBLICACIONES DE LIBROS Y ARTICULOS CIENTIFICOS	

0	CUMPLIDO
	PARCIALMENTE CUMPLIDO
	INCUMPLIDO

Realizado por: Ing. Rafael Silador

Revisado por: Ing. Telmo Viteri

Aprobado por : Ing. Telmo Viteri

Fecha: 06/03/2020

Fecha:
22/04/2020

Fecha:
22/04/2020



PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2020



INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR "MANUEL LEZAETA ACHARÁN. - ITSMLA

POA ITSMLA 2019

EJES ESTRATÉGICOS	PLAN ESTRATÉGICO DE DESARROLLO INSTITUCIONAL (PEDI) 2017-2021			
	Eje 1 Docencia:			
	Objetivo estratégico:	OEI 1. "Formar profesionales comprometidos con el desarrollo científico y cultural a nivel tecnológico, sobre la base los principios de igualdad, diversidad cultural y compromiso ciudadano"		
	Estrategia:	Estrategia: El.1.2 Proceso de la selección, capacitación, actualización, profesionalización, evaluación y remuneración del talento humano docente actual y potencial.		
	Metas Estratégica Institucional	Meta: MT.1.4.1100% de nuevos docentes contratados por concurso de méritos y oposición.		
	Proyecto:	PEI.7 Imagen institucional y población estudiantil		
	Nombre del plan	Selección y capacitación, del talento humano docente		
	Objetivo del plan	Seleccionar y capacitar, cuerpo docente para una mejora académica		
	Línea base	Planta docente existente		
	Indicadores de medición	Documentos Concurso de méritos y oposición, certificados de aprobación cursos, Planillas del IESS, Informes de evaluación, Tasa terminal		
Líder	Ing. Stephania Toro	CI: 1802520294	Correo: administracion@tecnologicolezaeta.edu.ec	Telf.: 0988366599
Período de ejecución	Jul-Dic-2017	Jul-Dic2021		
Metas de impacto	Docentes ingresados por concurso y capacitados en sus especialidades			

PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2020

ORD .	ACTIVIDAD	RESPONSABLE DE LA EJECUCIÓN	FECHA INICIO - DD/MM/AA	FECHA FIN - DD/MM/AA	PRODUCTO / RESULTADO	EVIDENCIA	% CUMPLIMIENTO	PRESUPUESTO	NOVEDADES o <u>RIESGOS</u>
1	I Concurso de méritos y oposición de docentes	Directora Administrativa Financiera	Jul-Dic-2017	Jul-Dic-2021	Porcentaje de Docentes contratados con concurso de méritos y oposición por año en relación al total contratado	Documentos de contratos e informes de concursos			
2	Proyectos de capacitación y certificados de aprobación docente	Directora Administrativa Financiera	Jul-Dic-2017	Jul-Dic-2021	Capacitación docente	Documentos de capacitación y certificados de aprobación docente			
3	Incremento salarial al personal docente TC en al menos el 25%	Directora Administrativa Financiera	Jul-Dic-2017	Jul-Dic-2021	Salario Incrementado en al menos el 25% en relación al 2018	Planillas del IESS, roles de pago			

0

CUMPLIDO
PARCIALMENTE CUMPLIDO
INCUMPLIDO

Realizado por: Ing. Rafael Silador
 Revisado por: Ing. Telmo Viteri
 Aprobado por : Ing. Telmo Viteri

Fecha: 06/03/2020
 Fecha: 22/04/2020
 Fecha: 22/04/2020



PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2020



**INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR "MANUEL LEZAETA ACHARÁN. - ITSMLA
POA ITSMLA 2019**

EJES ESTRATÉGICOS	PLAN ESTRATÉGICO DE DESARROLLO INSTITUCIONAL (PEDI) 2017-2021	
	Eje 1 Docencia:	
Objetivo estratégico:	OEI 1. "Formar profesionales comprometidos con el desarrollo científico y cultural a nivel tecnológico, sobre la base del compromiso ciudadano"	
Estrategia:	Estrategia: EI.1.2 Proceso de la selección, capacitación, actualización, profesionalización, evaluación y potencial.	
Metas Estratégica Institucional	Meta: MT.1.4.1100% de nuevos docentes contratados por concurso de méritos y oposición.	
Proyecto:	· PEI.2 Producción científica y tecnológica	
Nombre del plan	Selección y capacitación, del talento humano docente	
Objetivo del plan	Seleccionar y capacitar, cuerpo docente para una mejora académica	
Línea base	Planta docente existente	
Indicadores de medición	Documentos Concurso de méritos y oposición, certificados de aprobación cursos, Planillas del IESS, Informes de evaluación	
Líder	Ing. Rafael Silador	CI: 1756664502 Correo e: vicerrectorado@tecnologicolezaeta.e
Período de ejecución	Jul-Dic-2017	Jul-Dic2021
Metas de impacto	Docentes ingresados por concurso y capacitados en sus especialidades	

PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2020

ORD.	ACTIVIDAD	RESPONSABLE DE LA EJECUCIÓN	FECHA INICIO - DD/MM/AA	FECHA FIN - DD/MM/AA	PRODUCTO / RESULTADO	EVIDENCIA	% CUMPLIMIENTO	P
1	Implementación del rediseño curricular de las carreras vigentes	Vicerrector	Jul-Dic-2017	Jul-Dic-2021	Rediseño curricular de las carreras vigentes	Distributivos y programación escaneados de Carreras		
2	Informes de evaluación	Vicerrector	Jul-Dic-2017	Jul-Dic-2021	Proceso de evaluación al desempeño docente en plena ejecución	Informes de evaluación Docente semestral		
3	Tasa terminal de graduación de los egresados un semestre anterior	Vicerrector	Jul-Dic-2017	Jul-Dic-2021	Incrementar al menos la eficiencia terminal de las carreras en el 20% con relación al 2017	Tasa de graduación calculada con documentos de soporte		

Realizado por: Ing. Rafael Silador
 Revisado por: Ing. Telmo Viteri
 Aprobado por : Ing. Telmo Viteri

Fecha: 06/03/2020
 Fecha: 22/04/2020
 Fecha: 22/04/2020



PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2020