

**INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO
“MANUEL LEZAETA A.”
CON CONDICIÓN DE UNIVERSITARIO**



PLAN OPERATIVO ANUAL INSTITUCIONAL 2023

**DR. EDUARDO LINO BASCÓ FUENTES PHD.
TNLGA. DENNISSE ARIANA VELASCO CABRERA
ING. RICHARD SANTIAGO PAREDES RODRÍGUEZ**

Ambato, marzo 2023

1.- INTRODUCCIÓN

El presente informe indica la planificación operativa anual 2023, que debe realizar las carreras de Tecnología Superior en Tricología y Cosmiatría, & Gastronomía, la presente planificación se articula con la evaluación del POA 2022 y los indicadores a los que se le debe dar cumplimiento como un plan de mejora continua.

El Plan Operativo Anual (POA) 2023 del Instituto Superior Tecnológico “Manuel Lezaeta A.” con Condición de Universitario, constituye una herramienta de planificación institucional de corto plazo que refleja las metas y actividades que las distintas áreas organizacionales se proponen llevar a cabo durante el período de un (1) año, considerando los lineamientos establecidos en el Plan Estratégico Institucional (PEDI) 2022-2026. La planificación operativa, así como el monitoreo y seguimiento están bajo la responsabilidad del Vicerrector Académico y los Coordinadores de Carreras, como ente responsable de coordinar el proceso de formulación, monitoreo y evaluación de los planes operativos anuales, con el involucramiento de los Coordinadores designados de cada área. En ese sentido, el Vicerrector Académico y los Coordinadores de Carreras elaboran el presente documento explicativo a fin de dar a conocer el curso de las acciones institucionales programadas para el año 2023. Este informe presenta la planificación operativa anual de las carreras de Tecnología Superior en Tricología y Cosmiatría, & Gastronomía.

**INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO
“MANUEL LEZAETA A.”
CON CONDICIÓN DE UNIVERSITARIO**

Misión:

Formar profesionales con pensamiento crítico, reflexivo e innovador mediante la utilización del método científico, con conciencia social y ética que contribuyan a satisfacer las necesidades que exige la sociedad ecuatoriana.

Visión:

Ser una Institución de Educación Superior de referencia a nivel Nacional con carácter humanista, cultural y objetiva que responda al interés público y que sea reconocida por la excelencia de su actividad académica, científica y de gestión con una infraestructura física y tecnológica de calidad.

Objetivos

Garantizar a nuestros educandos el ejercicio efectivo de la igualdad de oportunidades a fin de recibir una formación académica y profesional de excelencia.

Garantizar una educación superior de calidad con acceso universal, permanencia, movilidad y egreso sin discriminación étnicas, sociales, religiosas y de género.

Cultivar desde el inicio de la carrera la motivación de la investigación científica estudiantil como forma de contribución al desarrollo del pensamiento integral con la acción participativa de docentes y/o tutores.

Principios

El Instituto Superior Tecnológico “Manuel Lezaeta A.” con Condición de Universitario “ISTMLA”, se conducirá por los principios de autonomía responsable, cogobierno, igualdad de oportunidades, calidad, pertinencia, integralidad y autodeterminación para la producción del pensamiento y conocimiento en el marco del diálogo de saberes, pensamiento universal y producción científica tecnológica global.

Valores institucionales

Libertad académica:

El “ISTMLA” fomenta la autonomía investigativa y de divulgación con base en el conocimiento, fundamentado en la evidencia para aplicar el método científico y pedagógico en el ámbito relevante de su área.

Búsqueda de la excelencia:

El “ISTMLA” promueve la mejora continua en toda la colectividad institucional para instituir un profesional cualificado en los valores morales.

Innovación:

El “ISTMLA” fomenta el inquebrantable progreso del cambio en toda la colectividad institucional, para forjar un adecuado modelo de gestión humana y pedagógica.

Humanismo

El “ISTMLA” involucra al ser humano en el eje de sus deliberaciones, esfuerzos y operaciones con alocución en el valor humano y decisivo.

Respeto

El “ISTMLA” fomenta los valores éticos y morales con integridad y respeto hacia sus semejantes respetando sus ideas, creencias religiosas, ideologías políticas, orientación sexual, entre otros.

Integridad

El “ISTMLA” actúa ligado a los valores de conciencia, honestidad, imparcialidad y veracidad.

Resiliencia

El “ISTMLA” establece la idoneidad de alcanzar los objetivos, con base en la solidez y la distinción de la adversidad.

Inclusión

El “ISTMLA” proporciona la integración de cada individuo en la fase institucional y en el bienestar general evaluando las oposiciones propias como un componente que ennoblece a la colectividad.

El “ISTMLA” promueve las condiciones necesarias para que las personas con capacidades especiales no sean privadas del derecho a adquirir una conciencia que les permita desarrollar sus actitudes y habilidades potenciales.

Respeto al medio ambiente

El “ISTMLA” suscita en la comunicación fluida con respeto a la biodiversidad, los recursos naturales y el medio ambiente.

ANEXO
PLANIFICACIÓN OPERATIVA ANUAL INSTITUCIONAL 2023

Tabla 1 Planificación Operativa Anual Institucional 2023

Planificación Operativa Anual Institucional 2023						
Plan de trabajo						
PEDI 2022-2026			POA 2023			
Ejes	Estrategia	Indicador de medición (KPIS)	Actividad	Departamento	Fecha inicio	Fecha fin
Eje 1. Organización	Planificación institucional y operativa articulada al modelo de evaluación del CACES	Porcentaje de cumplimiento de la ejecución del plan estratégico y planes operativos con mecanismos de control implementado a través de los documentos correspondientes	Crear la normativa interna sobre el sistema de planificación	Vicerrectorado Académico	17/3/2023	14/4/2023
			Aprobar la normativa interna sobre el sistema de planificación por órgano	Vicerrectorado Académico	17/3/2023	14/4/2023
			Cargar en la web la normativa interna sobre el sistema de planificación	Vicerrectorado Administrativo	17/3/2023	14/4/2023
			Creación del POA	Coordinadores de carreras	10/2/2023	17/2/2023
			Aprobación del POA por OCS	Vicerrectorado Académico	22/2/2023	24/2/2023
			Difusión del POA	Coordinadores de carreras	6/3/2023	28/4/2023
			Análisis de las necesidades de modificación y perfeccionamiento al PEDI	Vicerrectorado Académico	10/2/2023	26/1/2024
			Aprobación PEDI corregido por OCS	Vicerrectorado Académico	10/2/2023	26/1/2024
			Seguimiento y control al POA	Coordinadores de carreras	10/2/2023	26/1/2024

Eje 1. Organización	Relaciones interinstitucionales para el desarrollo	N ^a de convenios de cooperación interinstitucional	Gestionar convenios interinstitucionales	Vicerrectorado Académico	10/2/2023	30/6/2023
			Planificación a las actividades integradas a los convenios	Vicerrectorado Académico	3/6/2023	7/6/2023
			Ejecución de las actividades integradas a los convenios	Coordinadores de carreras	10/6/2023	26/1/2024
			Informe de cumplimiento a las actividades integradas a los convenios	Coordinadores de carreras	10/6/2023	26/1/2024
			Crear la lista certificada de los profesores y estudiantes que participaron en cada acción de relaciones interinstitucionales de cualquier naturaleza	Coordinadores de carreras	10/6/2023	26/1/2024
			Crear la lista certificada de estudiantes presenciales que no desarrollan actividad laboral remunerada	Coordinadores de carreras	10/6/2023	26/1/2024
Eje 1. Organización	Aseguramiento interno de la calidad (AIC)	Porcentaje de evaluación obtenido con pesos ponderados según modelo de evaluación 2024	Crear el departamento del Aseguramiento Interno de la Calidad (AIC)	Vicerrectorado Administrativo	20/3/2023	27/3/2023
			Designar un coordinador del AIC con nombramiento	Vicerrectorado Administrativo	28/3/2023	28/4/2023
			Desarrollar la planificación del departamento del AIC	Coordinador del AIC	29/3/2023	29/4/2023
			Capacitación a los docentes TC y directivos sobre procesos de evaluación interna y externa	Coordinador del AIC	27/3/2023	6/4/2023

			acorde al modelo de evaluación del CACES			
			Certificado de la capacitación de la autoevaluación	Vicerrectorado Administrativo	28/8/2023	1/9/2023
			Ejecutar la autoevaluación evaluación interna y externa acorde al modelo de evaluación del CACES	Coordinador del AIC	20/3/2023	31/1/2024
			Crear las propuestas de mejora continua derivadas del diagnóstico de la autoevaluación 2022	Vicerrectorado Académico	13/2/2023	17/3/2023
			Informe de evaluación del AIC 2023	Coordinador del AIC	12/2/2024	23/2/2024
			Retroalimentación de la autoevaluación del AIC 2023	Vicerrectorado Académico	26/2/2024	1/3/2024
			Divulgación de resultados de la autoevaluación del AIC 2023 a la comunidad institucional	Coordinador del AIC	4/3/2024	4/3/2024
			Planificar con los pares asignados para la autoevaluación	Coordinador del AIC	13/3/2023	30/11/2023
			Generar el proceso y el diagnóstico pertinente de la autoevaluación bilateral	Coordinador del AIC	1/12/2023	1/1/2024
Eje 1. Organización	Sistema informático de gestión	Porcentaje de uso del sistema informático de gestión (SIG) Sistema de Gestión	Crear el reglamento del SGA / SIG	Vicerrectorado Administrativo	1/7/2023	30/8/2023
			Aprobar el reglamento del SGA / SIG	Vicerrectorado Académico	31/8/2023	31/8/2023

		Académico (SGA)	Crear el manual de usuario del SGA / SIG	Vicerrectorado Administrativo	1/7/2023	30/7/2023
			Capacitación a la comunidad educativa con enfoque al uso del SGA / SIG	Vicerrectorado Administrativo	17/9/2023	30/9/2023
			Crear repositorio institucional en el SGA/SIG	Biblioteca	1/2/2023	31/1/2024
Eje 1. Organización	Igualdad de oportunidades	de A) estudiantes beneficiarios de acciones afirmativas: estándar 50%	Modificar el reglamento de la normativa interna aprobada y vigente sobre acción afirmativa	Bienestar institucional	10/2/2023	13/4/2024
			Aprobación de la normativa interna sobre acción afirmativa por OCS	Vicerrectorado Académico	14/4/2023	14/4/2023
			Cargar en la web institucional la normativa sobre acción afirmativa	Vicerrectorado Administrativo	1/5/2023	12/5/2023
			Divulgación a la comunidad educativa la normativa sobre acción afirmativa	Bienestar institucional	1/5/2023	12/5/2023
			Convocatoria a becas y ayudas económicas a la comunidad estudiantil	Bienestar institucional	15/2/20023	28/2/20023
			Reunión de propuesta y asignación de becas y ayudas económicas	Bienestar institucional	1/3/20023	1/3/20023
			Acta de compromiso firmado por los estudiantes sobre la asignación de becas y ayudas económicas	Bienestar institucional	2/3/20023	17/3/2023

			Planificar el taller contra el racismo, la discriminación racial, la xenofobia y las formas conexas de intolerancia	Bienestar institucional	2/3/20023	31/1/2024
			Ejecutar el taller contra el racismo, la discriminación racial, la xenofobia y las formas conexas de intolerancia	Bienestar institucional	2/3/20023	31/1/2024
			Desarrollar el informe del taller contra el racismo, la discriminación racial, la xenofobia y las formas conexas de intolerancia	Bienestar institucional	2/3/20023	31/1/2024
			Generar publicidad impresa y digital para difundir el taller de contra el racismo, la discriminación racial, la xenofobia y las formas conexas de intolerancia	Bienestar institucional	2/3/20023	31/1/2024
			Recopilar y validar las certificaciones de ingresos y salidas de profesores en cargos académicos enfocado a la igualdad de género	Bienestar institucional	2/3/20023	31/1/2024
			Lista certificada de los docentes con el máximo título obtenido	Bienestar institucional	10/2/2023	26/1/2024
			Recopilar y validar los documentos que evidencien el	Bienestar institucional	2/3/20023	31/1/2024

			apoyo Institucional a profesoras para desarrollar procesos de formación y capacitación			
Eje 1. Organización	Ética y transparencia	Porcentaje de normativas internas implementadas y actualizadas	Actualizar el reglamento de ética y transparencia	Bienestar institucional	1/2/2023	13/4/2023
			Aprobar el reglamento de ética y transparencia por OCS	Vicerrectorado Académico	14/4/2023	14/4/2023
			Crear código de ética para la investigación y el desarrollo experimental	Investigación	13/3/2023	13/4/2023
			Generar sesiones ordinarias y extraordinarias del OCS	Vicerrectorado Académico	1/2/2023	31/1/2024
			Reuniones de comité de ética y transparencia	Bienestar institucional	10/2/2023	26/1/2024
			Resoluciones emitidas por parte del comité de ética y disciplina	Secretaría	10/2/2023	26/1/2024
			Captar a través de la prensa la labor académica en promoción a la ética y Transparencia Institucional	Bienestar Institucional	10/2/2023	31/3/2023
			Certificación emitida por la máxima autoridad de que la institución no ha recibido sanciones	Vicerrectorado Académico	10/2/2023	26/1/2024
Eje 1. Organización	Indicador bienestar psicológico		Propuesta pedagógica del "ISTMLA"	Bienestar Institucional	10/2/2023	10/3/2023
			Generar dos bancos de preguntas de Psicología Positiva para	Bienestar Institucional	11/3/2023	30/1/2024

			profesores, trabajadores y estudiantes			
			Proyecto de "Una propuesta de intervención desde la psicología positiva para generar la creatividad en la toma de decisiones bajo una libertad de pensamiento y espíritu reflexivo de los estudiantes del "ISTMLA""	Bienestar Institucional	11/3/2023	30/1/2024
			Ejecución del proyecto de "Una propuesta de intervención desde la psicología positiva para generar la creatividad en la toma de decisiones bajo una libertad de pensamiento y espíritu reflexivo de los estudiantes del "ISTMLA""	Bienestar Institucional	11/3/2023	30/1/2024
Eje 2. Infraestructura	Puestos de trabajo de los profesores	N ^a de equipos de cómputos	Análisis de equipos actuales	Vicerrectorado Administrativo	1/3/2023	31/1/202
			Actualización de equipos según requerimiento del CACES	Vicerrectorado Administrativo	10/2/2023	26/1/2024
			Actualización de inventario	Vicerrectorado Administrativo	1/12/2023	31/12/2023
Eje 2. Infraestructura	Seguridad y salud ocupacional	La institución cumple con los estándares sanitarios establecidos en la	Planificar la capacitación realizada con la comunidad educativa sobre riesgos laborales, emergencias y	Vicerrectorado Administrativo	1/2/203	28/2/2023

		producción de alimentos y otros productos destinados al consumo interno y/o externo.	desastres			
			Ejecutar la capacitación realizada con la comunidad educativa sobre riesgos laborales, emergencias y desastres	Vicerrectorado Administrativo	2/5/2023	1/12/2023
			Generar el informe de la capacitación realizada con la comunidad educativa sobre riesgos laborales, emergencias y desastres	Vicerrectorado Administrativo	2/12/2023	31/1/2024
			Ejecutar los simulacros con la comunidad educativa sobre riesgos laborales, emergencias y desastres	Vicerrectorado Administrativo	2/5/2023	1/12/2023
Eje 2. Infraestructura	Ancho de banda	Proveer ancho de banda por usuario de 500 kilobits por segundo	Evidenciar los simulacros con la comunidad educativa sobre riesgos laborales, emergencias y desastres	Vicerrectorado Administrativo	2/12/2023	31/1/2024
			Mantener el contrato vigente del servicio de internet, que indique los kilobits por segundo contratados, y las condiciones y el lugar de prestación del servicio	Vicerrectorado Administrativo	10/2/2023	26/1/2024
			Generar una lista certificada de los empleados administrativos que utilizan un computador conectado a internet para su trabajo en la institución	Vicerrectorado Administrativo	10/2/2023	26/1/2024

			Recopilar la lista certificada de los estudiantes por modalidad de estudio, carrera, semestre y jornada, matriculados en cada período académico	Secretaria	10/2/2023	26/1/2024
Eje Profesores	3. Selección y reclutamiento de docentes investigadores que acrediten publicaciones	y a N ^a de docentes con publicaciones científicas/N ^a total de docentes	Actualizar la normativa de selección de profesores	Vicerrectorado Administrativo	1/7/2023	30/8/2023
			Aprobar la normativa de selección de profesores por OCS	Vicerrectorado Académico	31/8/2023	31/8/2023
			Divulgar públicamente los procesos de selección de profesores no titulares o la convocatoria a concursos de méritos y oposición para la designación de profesores titulares	Vicerrectorado Administrativo	15/4/2023	15/7/2023
			Crear lista certificada de los profesores de contenidos profesionales (distributivo por ciclo académico)	Coordinadores de carreras	13/2/2023 3/8/2023	24/2/2023 17/8/2023
Eje Profesores	3. Experiencia profesional práctica de profesores TC de contenidos profesionales	Al menos, el 50% de los profesores TC de contenidos profesionales tiene una experiencia profesional práctica acumulada	Crear lista certificada de los profesores de contenidos profesionales (distributivo por ciclo académico)	Coordinadores de carreras	10/2/2023	26/1/2024
			Obtener las certificaciones de la experiencia profesional práctica de los docentes que incluya (3	Vicerrectorado Administrativo	17/3/2023	31/1/2024

			años una vez graduados)			
Eje Profesores	3. Ejercicio profesional práctico de profesores MT y TP de contenidos profesionales	Aplicar ecuación del indicador 3,1,4 del modelo de evaluación CACES	Crear lista certificada de los profesores de contenidos profesionales (distributivo por ciclo académico)	Coordinadores de carreras	10/2/2023	26/1/2024
			Obtener las certificaciones de la experiencia profesional práctica de los docentes que incluya (3 años una vez graduados)	Vicerrectorado Administrativo	17/3/2023	31/1/2024
			Obtener certificaciones de entrenamiento de los profesores que incluya los elementos que se mencionan en el indicador	Vicerrectorado Administrativo	17/3/2023	31/1/2024
Eje Profesores	3. Carga horaria semanal de los profesores TC	Los docentes tiempo completo imparten hasta 18 horas clases a la semana	Generar la matriz de horas clase	Coordinadores de carreras	10/2/2023	26/1/2024
Eje Profesores	3. Evaluación de los profesores	N ^a de docentes Evaluados/N ^a total de docentes	Modificar el reglamento de evaluación de profesores	Coordinadores de carreras	1/2/2023	13/4/2023
			Aprobar el reglamento de evaluación de profesores por OCS	Vicerrectorado Académico	14/3/2023	14/3/2023
			Generar las Evaluaciones a los profesores por parte de sus pares, directivos y estudiantes - Ciclo I	Coordinadores de carreras	13/3/2023	31/5/2023
			Retroalimentar a los profesores sobre su evaluación e inducir estrategias de mejora académica - Ciclo I	Coordinadores de carreras	31/5/2023	14/6/2023

			Monitoreo de las acciones correctivas a los docentes evaluados - Ciclo I	Coordinadores de carreras	15/6/2023	31/7/2023
			Generar las Evaluaciones a los profesores por parte de sus pares, directivos y estudiantes - Ciclo II	Coordinadores de carreras	1/10/2023	29/11/2023
			Retroalimentar a los profesores sobre su evaluación e inducir estrategias de mejora académica - Ciclo II	Coordinadores de carreras	29/11/2023	13/12/2023
			Monitoreo de las acciones correctivas a los docentes evaluados - Ciclo II	Coordinadores de carreras	13/12/2023	28/1/2024
Eje Profesores	3. Asignaturas con cobertura bibliográfica adecuada	Aplicar la ecuación del indicador 4,1,4 del modelo de evaluación CACES	Actualizar el inventario de libros en biblioteca	Biblioteca	13/3/2023	31/1/2024
			Contrastar los recursos básicos del PEA con los libros disponibles en biblioteca	Biblioteca	13/3/2023	31/1/2024
			Oficio de solicitud de compra de libros	Biblioteca	13/3/2023	31/1/2024
Eje Profesores	3. Publicaciones docentes	N ^a de docentes con publicaciones elaboradas en el instituto/N ^a total de docentes	Recopilar las versiones digitales en formato PDF de las publicaciones ya editorializada	Investigación	13/3/2023	17/3/2023
			Generar la certificación institucional, sobre cada publicación docente, en la que se indique el intervalo de fechas aproximado (mes y año al menos)	Investigación	13/3/2023	17/3/2023

			en el que se elaboró la publicación			
			Desarrollar un libro de especialidad con otra institución con la participación de todos los docentes	Investigación	1/2/2023	31/1/2024
Eje 3. Profesores	Formación académica en curso y capacitación	N ^a de docentes capacitados/N ^o total de docentes	Elaborar normativa interna de formación académica en cursos y capacitaciones	Vicerrectorado Académico	10/2/2023	10/3/2023
			Aprobar la normativa por OCS	Vicerrectorado Académico	13/3/2023	17/3/2023
			Planificación de capacitaciones a corto, mediano y largo plazo	Coordinadores de carreras	10/2/2023	26/1/2024
			Ejecución de cursos y capacitaciones que acumulen 32 horas	Coordinadores de carreras	10/2/2023	26/1/2024
			Certificación de cursos y capacitaciones	Vicerrectorado Administrativo	10/2/2023	26/1/2024
Eje 3. Profesores	Remuneración promedio mensual TC	Aplicar ecuación del indicador 3,3,1 del modelo de evaluación CACES	Actualizar contratos o nombramientos del personal académico	Vicerrectorado Administrativo	1/3/2023	31/1/2024
			Crear la matriz de remuneración de los profesores TC, con base en el formato del CACES	Vicerrectorado Administrativo	13/3/2023	31/1/2024
			Mecanizados de aporte al IESS de los profesores	Vicerrectorado Administrativo	13/3/2023	31/1/2024
			Facturas a nombre del interesado, de los profesores TC y MT que	Vicerrectorado Administrativo	13/3/2023	31/1/2024

			trabajan sin relación de dependencia.			
Eje Profesores	3. Remuneración promedio por hora TP	Aplicar ecuación del indicador 3,3,2 del modelo de evaluación CACES	Actualizar los contratos de los profesores TP	Vicerrectorado Administrativo	13/3/2023	31/1/2024
			Facturas a nombre del interesado, de los profesores TP.	Vicerrectorado Administrativo	13/3/2023	31/1/2024
			Actualizar la matriz de la información sobre profesores, con las asignaturas dictadas por cada uno y las horas de clase.	Coordinadores de carrera	1/3/2023	31/1/2024
			Crear la matriz de remuneración de los profesores TC, con base en el formato del CACES	Vicerrectorado Administrativo	13/3/2023	31/1/2024
Eje Profesores	3. Programas de formación de ayudantías para cátedras	N ^a de ayudantes de cátedra/N ^a total de materias	Elaboración de la normativa para Ayudantes de Cátedra	Vicerrectorado Académico	3/3/2023	13/4/2023
			Aprobación de la normativa para ayudantes de cátedra por OCS	Vicerrectorado Académico	14/4/2023	14/4/2023
			Listado de estudiantes identificados como talentos por asignatura	Vicerrectorado Académico	13/3/2023	31/1/2024
			Elaboración del plan de capacitación a estudiantes talento en temas relacionados a la docencia e investigación	Vicerrectorado Académico	13/3/2023	20/1/2023
			Seguimiento y control	Vicerrectorado Académico	25/4/2023	26/7/2023
Eje Docencia	4. Programas de estudio de las asignaturas	N ^a de PEA actualizados/N ^a total	Actualizar los PEAS acorde a los requerimientos del CACES y su	Vicerrectorado Académico	25/4/2023	24/7/2023

	(pea)	de PEA	descripción			
			Inducción para elaboración de PEA	Vicerrectorado Académico	1/8/2023	5/8/2023
Eje Docencia	4. Afinidad formación – docencia	Garantizar que el 100% de las horas de clase son impartidas por profesores que cuentan con títulos de tercer nivel, maestría o doctorado (PHD) afín a la asignatura	Crear la matriz de la información sobre profesores, con las asignaturas dictadas por cada uno y las horas de clase (distributivo) – Ciclo I	Coordinadores de carreras	1/3/2023	30/7/2024
			Crear la matriz de la información sobre profesores, con las asignaturas dictadas por cada uno y las horas de clase (distributivo) - Ciclo II	Coordinadores de carreras	1/8/2023	30/12/2023
Eje Docencia	4. Seguimiento, control y evaluación del proceso docente	Mejoras al diseño curricular	Actualizar la normativa interna del sistema de seguimiento, control y evaluación del proceso docente	Coordinadores de carreras	1/2/2023	13/4/2023
			Aprobar la normativa interna del sistema de seguimiento, control y evaluación del proceso docente por OCS	Vicerrectorado Académico	14/4/2023	14/4/2023
			Requerimiento de actualización del PEA con oficio a coordinación Ciclo I	Coordinadores de carreras	1/3/2023	10/3/2023
			Actas de reuniones con la participación de los docentes en el análisis de las asignaturas, reuniones de cátedra Ciclo I	Coordinadores de carreras	11/3/2023	13/3/2023

			Informe de aprobación de los cambios del PEA Ciclo I	Coordinadores de carrera	14/3/2023	16/1/2024
			PEAS actualizados Ciclo I	Coordinadores de carrera	17/3/2023	17/1/2024
			Informe de los cambios sustantivos o no sustantivos al diseño curricular	Coordinadores de carreras	2/2/2023	26/1/2024
			Requerimiento de actualización del PEA con oficio a coordinación Ciclo II	Coordinadores de carreras	2/8/2023	16/8/2023
			Actas de reuniones con la participación de los docentes en el análisis de las asignaturas, reuniones de cátedra Ciclo II	Coordinadores de carreras	17/8/2023	19/8/2023
			Informe de aprobación de los cambios del PEA Ciclo II	Coordinadores de carrera	20/3/2023	22/1/2024
			PEAS actualizados Ciclo II	Coordinadores de carrera	23/8/2023	23/8/2024
Eje Docencia	4. Aulas	N ^a de aulas que cumplen con los requerimientos de CACES	Revisión y mejora de los sistemas de iluminación de las aulas	Vicerrectorado Administrativo	10/2/2023	26/1/2024
			Suficiencia de computadores por aulas	Vicerrectorado Administrativo	10/2/2023	26/1/2024
Eje Docencia	4. Formación complementaria estudiantil	N ^a de programas de educación continua certificados por competencias laborales	Planificación de la formación complementaria	Vicerrectorado Académico	25/4/2023	25/7/2023
			Promocionar la formación complementaria	Vicerrectorado Administrativo	13/3/2023	31/1/2024
			Ejecución de la formación extracurricular	Vicerrectorado Académico	26/7/2023	27/1/2024

Eje Docencia	4.	Acompañamiento pedagógico a estudiantes	N ^a de estudiantes que inician/N ^a de estudiantes que finalizan en la cohorte correspondiente	Crear la normativa interna, de acompañamiento a estudiantes y de aplicación de estímulos positivos	Bienestar institucional	1/2/2023	13/4/2023
				Aprobar la normativa interna de acompañamiento a estudiantes y de aplicación de estímulos positivos por OCS	Vicerrectorado Académico	14/4/2023	14/4/2023
				Entrevistas y Evaluaciones a aspirantes	Bienestar institucional	24/4/2023	31/7/2023
				Planificación de horas de acompañamiento pedagógico	Bienestar institucional	24/4/2023	31/7/2023
				Ejecución de las tutorías académicas – Ciclo I	Coordinadores de carreras	17/3/2023	6/7/2023
				Elaboración del informe de avances de tutorías académicas – Ciclo I	Coordinadores de carreras	18/3/2023	7/7/2023
				Ejecución de las tutorías académicas – Ciclo II	Coordinadores de carreras	3/9/2023	23/12/2023
				Elaboración del informe de avances de tutorías académicas – Ciclo II	Coordinadores de carreras	15/9/2023	4/1/2024
				Eje Docencia	4.	Relación con los graduados	N ^a de estudiantes satisfechos/N ^a total de estudiantes/ N ^a de encuentros a graduados
Crear cursos para la actualización de conocimientos, el dominio de	Seguimiento a graduados	15/5/2023	23/5/2023				

			nuevas tecnologías			
			Participación de los graduados en actividades académicas	Seguimiento a graduados	17/3/2023	31/1/2024
			Proporcionar certificados a los graduados por la participación académica	Vicerrectorado Administrativo	17/3/2023	31/1/2024
Eje Docencia	4. Entorno virtual de aprendizaje	N ^a de materias en EVA/N ^a total de materias	Actualizar la normativa sobre EVA	Vicerrectorado Administrativo	1/2/2023	13/4/20223
			Aprobar la norma actualizada sobre EVA por OCS	Vicerrectorado Académico	14/4/2023	14/4/2023
			Descargar la estadística de uso del EVA	Vicerrectorado Administrativo	13/3/2023	30/6/2024
			Actualizar y socializar las guías sobre el uso de EVA	Vicerrectorado Administrativo	13/3/2023	30/6/2023
Eje Docencia	4. Informatización de la enseñanza-aprendizaje	N ^a de materias donde se implementan simuladores/N ^a total de materias	Crear plan de desarrollo de actividades que requiere el uso de TIC	Vicerrectorado Administrativo	17/3/2023	31/1/2024
			Instalación de software de simulación para materias de especialización	Vicerrectorado Administrativo	25/4/2023	25/7/2023
			Tareas y deberes de los estudiantes con el uso de las TICS y dominio de los simuladores y programas de realidad virtual	Coordinadores de carreras	17/3/2023	14/4/2023
Eje Docencia	4. Educación ambiental y desarrollo sostenible	N ^a de proyectos que generan un impacto medioambiental/N ^o total de proyectos	Proyecto titulado: "Fortalecimiento de reciclaje para evitar la deforestación"	Vinculación	1/5/2023	1/11/2023
			Control y seguimiento al proyecto	Vinculación	17/7/2023	21/7/2023

			titulado: “Fortalecimiento de reciclaje para evitar la deforestación”			
			Realizar la actividad: “Ecomoda en promoción a reducir, reutilizar y reciclar”	Vinculación	1/6/2023	30/6/2023
			Crear el proyecto de difusión “Por la paz, el desarrollo sostenible y el cuidado de nuestra naturaleza”	Vinculación	13/3/2023	5/5/2023
			Ejecución del proyecto “Por la paz, el desarrollo sostenible y el cuidado de nuestra naturaleza”	Vinculación	5/6/2023	5/6/2023
			Control y seguimiento al proyecto titulado: “Por la paz, el desarrollo sostenible y el cuidado de nuestra naturaleza”	Vinculación	17/7/2023	21/7/2023
			Planificar la capacitación interna y externa sobre “Educación Ambiental”	Vinculación	5/6/2023	5/7/2023
			Ejecutar la capacitación interna y externa sobre “Educación Ambiental”	Vinculación	5/7/2023	5/11/2023
			Crear el plan de aprendizaje de los proyectos y su evaluación	Vinculación	15/11/2023	30/11/2023
			Crear los informes del proyecto y de las actividades vinculadas a la: “Educación ambiental y	Vinculación	5/5/2023	15/12/2023

			desarrollo sostenible”				
			Divulgación del proyecto que generan un impacto medioambiental	Vinculación	30/11/2023	30/11/2023	
Eje Docencia	4.	Formación en valores y desarrollo de habilidades blandas	N ^a de estudiantes que han recibido formación de valores y habilidades blandas/N ^o total de estudiantes	Planificación de la formación en valores y el desarrollo de habilidades blandas	Bienestar institucional	13/3/2023	14/4/2023
				Campaña de: “Resiliencia e inteligencia emocional”	Bienestar institucional	30/5/2023	30/1/2024
				Recopilar las mallas curriculares de todas las carreras vigentes (Firmadas y selladas por la máxima autoridad)	Bienestar institucional	24/4/2023	31/7/2023
				Validar el PEA de Bioética y Ética; y Ética profesional que guarde relación con los valores y habilidades blandas	Bienestar institucional	1/8/2023	15/9/2023
				Normativa sobre los procedimientos para la designación de representantes de los diferentes estamentos de la comunidad educativa	Bienestar institucional	31/3/2023	25/7/2023
				Taller de liderazgo en equipos de trabajo con conciencia ética y solidaria	Bienestar institucional	31/3/2023	25/7/2023
Eje Docencia	4.	Formación práctica en el entorno académico	N ^a de asignatura con guía para prácticas/N ^a total de asignaturas	Crear la normativa interna sobre la formación práctica en el entorno académico	Coordinadores de carreras	1/2/2023	13/4/2023

		de la unidad profesional	Aprobar la normativa interna sobre la formación práctica en el entorno académico por OCS	Vicerrectorado Académico	14/4/2023	14/4/2023
			Actualizar las normas de seguridad generales de cada laboratorio, taller o área de práctica	Coordinadores de carreras	1/2/2023	13/4/2023
			Crear la lista certificada de los estudiantes de cada paralelo Ciclo I	Coordinadores de carreras	2/2/2023	30/7/2023
			Crear la lista certificada de los estudiantes de cada paralelo Ciclo II	Coordinadores de carreras	1/8/2023	26/1/2024
			Crear las guías de prácticas de las asignaturas	Coordinadores de carreras	13/3/2023	31/7/2023
Eje Docencia	4. Formación práctica en el entorno laboral real	Estudiantes supervisados mediante el periodo de formación práctica/ total de estudiante que hicieron prácticas pre profesionales	Modificar la normativa interna del sistema de formación práctica en el entorno laboral real	Prácticas pre profesionales	17/3/2023	14/4/2023
			Aprobar normativa interna del sistema de formación práctica en el entorno laboral real por OCS	Vicerrectorado Académico	17/3/2023	14/4/2023
			Crear el plan de Aprendizaje Práctico y de Rotación (PAPR) de los estudiantes	Prácticas pre profesionales	1/2/2023	31/1/2024
			Diseñar rúbrica de evaluación de conocimiento para los estudiantes en la formación práctica en el entorno laboral real	Prácticas pre profesionales	17/3/2023	31/1/2024

			Crear actas de entrega sobre orientaciones de seguridad y de los medios de protección correspondientes	Prácticas pre profesionales	17/3/2023	31/1/2024
Eje Docencia	4. Funcionamiento de la biblioteca	N ^a de suscripciones en bibliotecas virtuales/N ^a de carreras	Identificar y seguir el curso y/o capacitación para bibliotecarios	Biblioteca	13/3/2023	30/6/2023
			Encuentro de redacción y ortografía en la comunidad Lezaeta	Biblioteca	23/5/2023	23/5/2023
			I Feria del Libro	Biblioteca	20/6/2023	20/6/2023
			1er Concurso de Acróstico	Biblioteca	15/12/2023	15/12/2023
Eje Docencia	4. Acervo de la biblioteca y relación de la biblioteca con las asignaturas y carreras	Número de libros en biblioteca	Búsqueda de bibliotecas virtuales	Vicerrectorado Administrativo	25/4/2023	1/6/2023
			Crear actividades que fortalezcan la lectura y la investigación en biblioteca	Biblioteca	17/3/2023	31/1/2024
			Informes sobre las actividades que realizan los profesores en biblioteca y su relación con la actividad académica	Secretaría	17/3/2023	31/1/2024
Eje 5. Investigación	Investigación y desarrollo	N ^a de proyectos de investigación/N ^a de carreras vigentes	Planificación de la investigación	Investigación	25/4/2023	13/5/2023
			Proyecto titulado: "Caracterización Clínica de lesiones Tricológicas-Cosmiátricas en personas de la comunidad Salasaca"	Investigación	25/4/2023	25/7/2023
			Proyecto titulado: "Relación del uso de los alimentos básicos"	Investigación	25/4/2023	25/7/2023

			tradicionales y su incidencia en la subnutrición”			
			Control y seguimiento de los proyectos de investigación	Investigación	25/4/2023	25/7/2023
			Generar plan de aprendizajes de los estudiantes con Evaluaciones sobre los proyectos de I+D	Investigación	17/3/2023	31/1/2024
			Socializar los resultados del proyecto de I+D	Investigación	17/3/2023	31/1/2024
			Realizar reuniones para análisis de las líneas de investigación	Investigación	17/3/2023	31/1/2024
			Informe final de los proyectos de investigación	Investigación	27/9/2023	27/11/2023
			Divulgación del proyecto	Investigación	3/1/2024	13/1/2024
Eje 5. Investigación	Publicaciones y eventos científicos y técnicos	4*N ^a de libros publicados+2*N ^a de artículos publicados+1*N ^a de trabajos presentados en eventos científicos/N ^a de profesores TC+0,5*N ^a de profesores mt+0,25*N ^a de profesores TP	Publicar el libro de “Metodología de la Investigación. Una visión holística hacia sus procesos, leyes y categorías”	Vicerrectorado Administrativo	1/3/2023	31/7/2023
			Generar la certificación institucional sobre cada publicación en la que se indique el intervalo de fechas aproximado (mes y año al menos) en el que se elaboró la publicación	Investigación	13/3/2023	31/1/2024
			Publicar el artículo científico de: “El papel del estado ecuatoriano frente al femicidio”	Investigación	13/3/2023	31/1/2024
			Publicar el artículo científico de	Investigación	13/3/2023	31/1/2024

			“Propuesta de instrumento de autoevaluación para instituciones de educación superior con fines de acreditación”			
			Publicar el artículo científico de “La depresión como agravante del acné en estudiantes universitarios”	Investigación	13/3/2023	31/1/2024
			Realizar y publicar el artículo científico de “Relación del liderazgo de Bass y Avolio en la educación superior”	Investigación	13/3/2023	31/1/2024
			Realizar y publicar el artículo científico de “La salud mental en los estudiantes del Instituto Superior Tecnológico “Manuel Lezaeta A.” Pos pandemia”	Investigación	13/3/2023	31/1/2024
			Realizar y publicar el artículo científico de “Prevalencia del síndrome de burnout en una muestra poblacional con diferentes actividades profesionales en Ecuador”	Investigación	13/3/2023	31/1/2024
			Realizar y publicar el artículo científico de “La incorporación de la ISO 21001 en el aseguramiento de la calidad de la educación	Investigación	13/3/2023	31/1/2024

			superior”			
			Realizar y publicar el artículo científico de “Efecto del drenaje linfático Manuel en pacientes con edema localizado”	Investigación	13/3/2023	31/1/2024
Eje 5. Investigación	Innovación capacidad absorción	y de N ^a de ponencias elaboradas por estudiantes/N ^a total de estudiantes	Crear informe sobre la introducción de innovación	Investigación	17/3/2023	31/1/2024
			Socializar la adquisición de nuevas tecnológicas a los estudiantes y verificar su uso en los proyectos de vinculación	Investigación	17/3/2023	31/1/2024
			Lanzamiento del libro de Investigación Científica en Instituciones de Educación Superior	Biblioteca	13/3/2023	1/12/2023
Eje 6. Vinculación	Planificación ejecución de vinculación	y la (N ^a de estudiantes que participan en las actividades de vinculación/N ^a total de estudiantes) (N ^a de estudiantes que participan en los proyectos de vinculación/N ^a total de estudiantes)	Planificación de Vinculación	Vinculación	13/3/2023	13/5/2023
			Proyecto titulado: “Tratamientos tópicos y cosmiátricos para patologías diagnosticadas en la comunidad de Salasaca”.	Vinculación	1/2/2023	30/11/2023
			Proyecto titulado: “Caracterización antropométrica en una muestra de la población de Salasaca y su alimentación para prevención de la subnutrición”.	Vinculación	1/2/2023	30/11/2023
			Evaluación a los estudiantes sobre el proyecto de vinculación y el plan de aprendizaje	Vinculación	1/2/2023	30/11/2023

			Actividad uno titulada: Fortalecimiento de la integración Familiar en la comunidad de Salasaca	Vinculación	1/2/2023	30/11/2023
			Actividad dos titulada: Dietas saludables para el fortalecimiento de la cultura alimenticia	Vinculación	1/2/2023	30/11/2023
			Actividad III: “Masajes relajantes para atenuar el estrés”	Vinculación	1/2/2023	
			Actividad IV: “Charla sobre la importancia del cuidado de la piel”	Vinculación	1/2/2023	
			Actividad V: “Charla sobre la importancia del cuidado tricológico”	Vinculación	1/2/2023	
			Crear certificación institucional sobre la participación en proyectos de vinculación que incluya los elementos mencionados en el indicador	Vinculación	17/3/2023	31/1/2024
			Ejecución de actividades y proyectos de vinculación	Vinculación	10/2/2023	20/12/2023
			Informes de las actividades y proyectos de vinculación	Vinculación	21/12/2023	13/1/2024
			Difusión de actividades y proyectos de vinculación	Vinculación	24/5/2023	31/7/2023
			Generar certificaciones a los participantes en proyectos de	Vicerrectorado Administrativo	23/9/2023	31/1/2024

Eje 6. Vinculación	Presencia de la institución en la comunidad	N° de estudiantes que participan en las actividades de vinculación/N° total de estudiantes	vinculación o equivalentes Actividad I: "Presencia en la comunidad a través de campañas de bienestar físico y emocional" Actividad II: "Orientación vocacional en colegios y bachilleres" Taller III: "Interculturalidad del Ecuador" Ejecutar programas de orientación vocacional en estudiantes de bachillerato Generar el informe de los programas de orientación vocacional en estudiantes de bachillerato	Vinculación	5/7/2023	7/7/2023
				Vinculación	5/7/2023	31/1/2024
				Vinculación	17/11/2023	17/11/2023
				Vinculación	17/3/2023	31/1/2024
				Vinculación	17/3/2023	31/1/2024

Revisado por:



Ing. Dennis Ariana Velasco Cabrera
Coordinadora de Tricología y Cosmiatria



Ing. Richard Sanjaño Hernández Rodríguez
Coordinador de Gastronomía

Revisado por:



Dr. Eduardo Lino Basco Fuentes PhD
Vicerrector Académico (E)





**TECNOLÓGICO
LEZAETA**

CONVOCATORIA N°2023-004

En Ambato, a los treinta días del mes de enero del 2023, el Ing. Mba. Rafael Silador Utrera en calidad de Rector y Presidente de Órgano Colegiado Superior, realiza la siguiente convocatoria a Reunión ordinaria a todos los miembros, para tratar el siguiente orden del día:

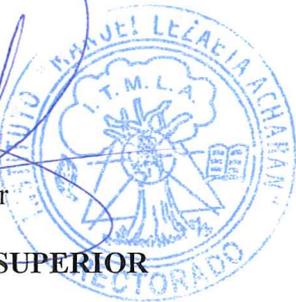
1. Aprobación de la Planificación Operativa Anual (POA) 2023.

FECHA: martes, 31 de enero del 2023
HORA: 10h00
LUGAR: Sala de Sesiones Institucional (2do piso)

Particular que comunico para los fines pertinentes.

Atentamente,


Ing. Rafael Silador
RECTOR
ÓRGANO COLEGIADO SUPERIOR





REGISTRO DE ASISTENCIA N°2023 – 004

Aprobación de la Planificación Operativa Anual (POA) 2023.

FECHA: martes, 31 de enero del 2023
HORA: 10h00
LUGAR: Sala de Sesiones Institucional (2do piso)


Ing. Rafael Silador, Mba.
**PRESIDENTE ÓRGANO COLEGIADO SUPERIOR
RECTOR ISTMLA**

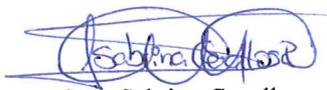



Dr. Phd. Eduardo Basco Fuentes
VICERRECTOR ACADÉMICO




Tnlga. Ariana Velasco
REPRESENTANTE DOCENTE


Mgs. Francisco Murillo
REPRESENTANTE DOCENTE


Srta. Sabrina Cevallos
REPRESENTANTE ESTUDIANTIL


Lcda. Daniela Hualpa
SECRETARIA ISTMLA

ACTA N° 2023_004
SESIÓN ORDINARIA
APROBACIÓN DE LA PLANIFICACIÓN OPERATIVA ANUAL (POA) 2023
Celebrada el 31 de enero del 2023

En la ciudad de Ambato, a los treinta y un días del mes de enero del año dos mil veintitrés, siendo las 10:00, en cumplimiento a la Convocatoria realizada por el Sr. Rector Ing. Mba. Rafael Silador, Presidente del Órgano Colegiado Superior, se reúnen todos sus miembros para tratar el siguiente orden del día:

1. Aprobación de la Planificación Operativa Anual (POA) para el año 2023

El Poa que se pone a consideración en este año 2023, se realiza en función a los diferentes indicadores establecidos en el Modelo de Evaluación de Institutos Superiores y conservatorios para Acreditación en el año 2024.

Se toman ejes, indicadores, calificaciones y porcentajes de cumplimiento relacionados como son:

Eje 1: Organización; entre las actividades a desarrollar son las siguientes:

- Planificación institucional y operativa articulada al modelo de evaluación del CACES
- Gestionar relaciones y convenios interinstitucionales para el desarrollo de diferentes proyectos
- Revisar, Actualizar y Crear normativas internas de la institución
- Desarrollar la planificación del departamento del Aseguramiento Interno de la Calidad
- Implementar Sistema Informático de Gestión Integrado
- Planificar y desarrollar actividades acerca de igualdad de oportunidades
- Desarrollar talleres y capacitaciones acerca de las normativas internas de ética, transparencia y bienestar psicológico.

Eje 2, Infraestructura;

- Revisar, analizar y mejorar las condiciones de los puestos de trabajo de cada docente
- Planificar y Desarrollar capacitaciones en Seguridad Ocupacional.
- Proveer Internet en la edificación con el ancho de banda solicitado con fines de acreditación.

Eje 3, Profesores;

- Seleccionar y reclutar docentes - investigadores que acrediten publicaciones y experiencia.
- Actualización de normativas de contratación docente conforme a los indicadores de acreditación.
- Revisar carga horaria semanal de los profesores Tiempo Completo en el distributivo conforme a lineamientos CACES.
- Implementar referencias bibliográficas existentes en biblioteca en cada asignatura de las carreras
- Crear publicaciones y artículos científicos a través de todo el cuerpo docente institucional.

Aplicar los indicadores existentes en el modelo de acreditación acerca de la remuneración por hora del personal docente.

Elaborar programas de formación para ayudantes de cátedra.

Eje 4, Docencia;

Actualizar los PEAS acorde a los requerimientos del CACES con fines de acreditación

Seguimiento, control y evaluación del proceso docente

Garantizar que el 100% de las horas de clase son impartidas por profesores que cuentan con títulos de tercer nivel, maestría o doctorado (PHD) afin a la asignatura

Revisar y mejorar los sistemas de iluminación de las aulas

Planificar horas de acompañamiento pedagógico desde el ingreso hasta culminación de su carrera.

Desarrollar actividades en acercamiento y relación con los egresados y graduados de la institución.

Informatización de la enseñanza-aprendizaje mediante el uso de TIC y del EVA

Generar proyectos con impacto medioambiental

Desarrollar capacitaciones a estudiantes con formación de valores y habilidades blandas

Crear el plan de Aprendizaje Práctico y de Rotación (PAPR) de los estudiantes

Crear actividades que fortalezcan la lectura y la investigación en biblioteca

Identificar y seguir capacitaciones acerca del manejo y gestión de bibliotecas físicas y virtuales.

Eje 5, Investigación;

Elaboración y desarrollo de proyectos de investigación de las carreras vigentes

Publicaciones y desarrollar eventos científicos y técnicos – tecnológicos

Incentiva y desarrollar ponencias elaboradas por estudiantes de las carreras vigentes

Eje 6, Vinculación.

Planificar y ejecutar actividades y proyectos de vinculación con la colectividad

Generar presencia de la institución en la comunidad

Posterior al análisis de lo tratado en la reunión se llega a la siguiente resolución:

RESOLUCIÓN_RES_ASO_2023_004

1. Aprobar la Planificación Operativa Anual 2023
2. Socializar la Planificación Operativa Anual 2023 con todo el personal docente, administrativo y estudiantes de la comunidad Lezaeta por medio de todos los canales de comunicación institucionales.

No existiendo más puntos a tratar, siendo las 13:00 el Señor Rector da por finalizada la reunión, para constancia de lo actuado se firma en unidad de acto, junto con la secretaria que certifica.



**TECNOLÓGICO
LEZAETA**

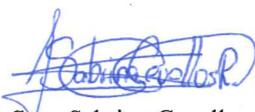

Ing. Rafael Silador, Mba.
**PRESIDENTE ÓRGANO COLEGIADO SUPERIOR
RECTOR ISTMLA**




Dr. Phd. Eduardo Basco Fuentes
VICERRECTOR ACADÉMICO


Tnlga. Ariana Velasco
REPRESENTANTE DOCENTE


Mgs. Francisco Murillo
REPRESENTANTE DOCENTE


Srta. Sabrina Cevallos
REPRESENTANTE ESTUDIANTIL


Lcda. Daniela Huafpa
SECRETARIA ISTMLA

